

2023



Beybi[®]

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

“Karbon ayak izini azalt, geleceğe sürdürülebilir bir iz bırak!”

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

Beybi[®]



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA	4
İnografik Göstergeler	5
BEYBİ HAKKINDA	6
Değerlerimiz	7
Beybi Kilometre Taşları	8
Kurumsal Üyelikler	9
Rakamlarla Beybi - 2021	10
YÖNETİM YAKLAŞIMI	11
Kurumsal Yönetim	12
Risk Yönetimi	13
İç Kontrol ve İç Denetim	14
Etik ve Uyum Sistemi	15
Sürdürülebilirlik Yönetişimi	16
Paydaş İlişkisi	17
Sürdürülebilirlik Öncelikleri	18
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Hedefleri	19
MÜKEMMELLİK YOLCULUĞU	20
Ürün Kalitesi Ve Güvenliği	21
Bilgi Sistemleri	22
İş Sağlığı Ve Güvenliği	23
Müşteri İlişkileri	24
Lojistik ve Tedarik Zinciri	25
Ekonomik Performans	26

ÇEVREYE DOST BEYBİ	27-29
Enerji Yönetimi	30
Atık Yönetimi	31-32
BEYBİ KÜLTÜRÜ	33
İnsan Kaynakları	34
İnsan Kaynakları Stratejimiz	35
BEYBİ’NİN STRATEJİK VİZYONU VE UYGULAMALARI	36
Uzaktan Çalışma	37
Fiziksel ve Zihinsel Sağlık	38
Eğitim ve Kariyer	39
Dijital Dönüşüm	40-44
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ	45-46
Şirketimizin Değerleri	45
Projeler ve Uygulamalar	46
Ücretlendirme	47
Çalışan Profili	48-51
Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz	52-54
EKLER	
GRI Endeksi	55-56

İçindekiler

- Rapor Hakkında
- BEYBİ Hakkında
- Yönetim Yaklaşımı
- Mükemmellik Yolculuğu
- Çevreye Dost BEYBİ
- Beybi Kültürü
- Beybi’nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları
- Çalışan Memnuniyeti
- Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz
- Ekler

Rapor Hakkında

Beybi olarak bu yıl üçüncüsünü yayınladığımız sürdürülebilirlik raporu ile paydaşlarımızla ekonomik, sosyal, çevresel performanslarımızı şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Bir önceki raporlama dönemi ile aynı şekilde bu yıl da 2 yıllık raporlama yapma kararı aldık. GRI Standartları “Temel” kapsamına uyumlu olacak şekilde hazırladığımız “**Beybi 2023 Sürdürülebilirlik Raporu**” Beybi Plastik Fabrikasının, Genel Merkezi konumundaki Dudullu Fabrikası, Kestel fabrikası ve Tuzla Fabrikasında 1 Ocak 2022 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde yürütülen operasyonel ve finansal tüm faaliyetler ve performans sonuçlarını içermektedir. Performans göstergeleri olarak 2023 yılının verileri alınmıştır. Sadece üretim operasyonlarından kaynaklı etkiler değil, sürdürülebilirlik öncelikli konular dahilinde değer zincirinin tüm bölümlerindeki etkileri de içermektedir.

Sürdürülebilirlik raporu ile birlikte şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik

ilkeleri doğrultusunda paydaş iletişimi performansını yükseltmek amaçlanmıştır.

Raporun bu yılki başlığı “**Karbon ayak izini azalt, geleceğe sürdürülebilir bir iz bırak!**” olarak belirlenmiştir.

Beybi Sürdürülebilirlik Raporu, çevresel etkileri asgari düzeye indirmek amacıyla dijital olarak www.beybi.com.tr resmi internet sayfası aracılığıyla tüm paydaşların görüşlerine sunulmaktadır.

Beybi 2023 Sürdürülebilirlik Raporu’na ilişkin her türlü soru ve önerileri info@beybi.com.tr adresine iletebilirsiniz.



İçindekiler

• **Rapor Hakkında**

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

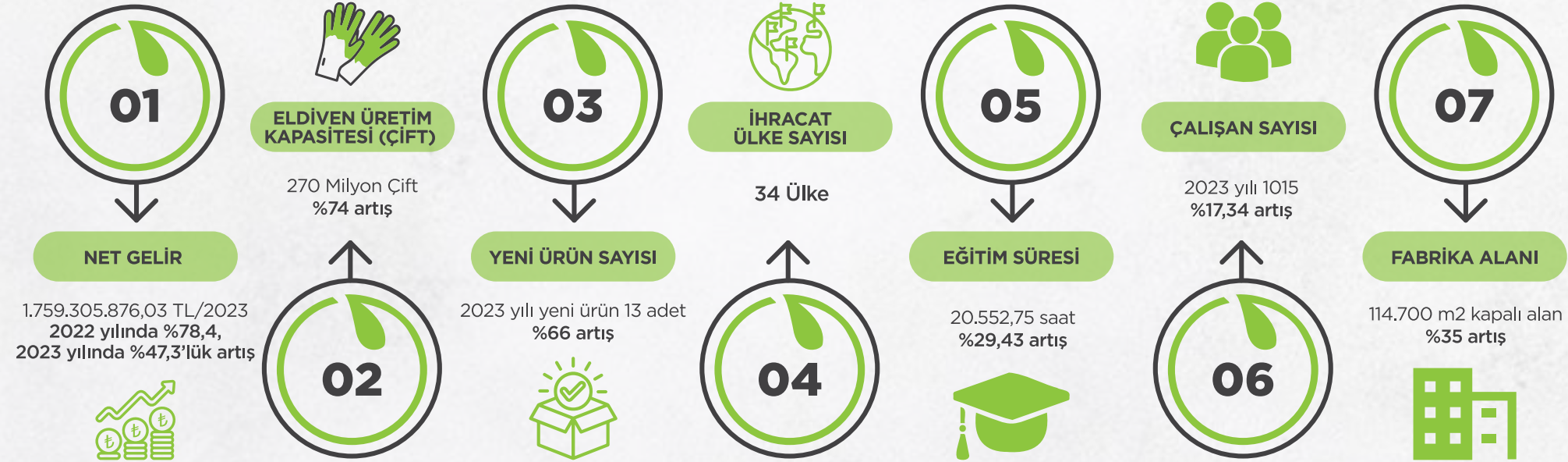
Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

2023 Performansımız



İçindekiler

• Rapor Hakkında

• 2023 Performansımız

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Beybi® Hakkında

Küçük bir atölyede 1949 yılında emzik üretimi ile temeli atılan Beybi, bugün yerli eldiven üreticisi olarak lider konumundadır. 1993 yılında genel merkezi konumunda olan Dudullu fabrikasını, 2013 yılında Bursa ilinde yer alan Kestel fabrikasını ve 2021 yılında Tuzla fabrikasını kuran Beybi, yurtiçinde bulunan 3 fabrikasında üretimini gerçekleştirmektedir.

Sanayi, ev işleri, medikal eldivenleri ve medikal sarf malzemeleri gruplarında faaliyet gösteren Beybi, 2021 yılında aldığı yatırım kararı ile medikal eldiven üretimine tekrar başlamıştır ve Türkiye’de en yüksek muayene eldiven üretim hacmine sahip olan ilk yerli marka olmuştur.

Sektöründe öncü Beybi

Beybi, kendi sektöründe 1987 yılında TSE İmalat yeterlilik ve 1996 yılında TS EN ISO 9002 Kalite Güvence Sistemi belgelerini alan ilk Türk kuruluşudur. 2004 yılında aldığı CE (Conformity of Europe) belgesiyle, güvenilirliğini uluslararası alanda da kanıtlayan Beybi, sahip olduğu

ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 10002, ISO 13485, ISO 50001, ISO 14064-1/2 ve TS EN ISO/IEC 17025 belgeleri ile de sektöründeki öncü rolünü devam ettirmektedir.

İlk sürdürülebilirlik raporunu ve sera gazı hesaplamalarını 2019 yılında yayınlayan Beybi, 2021 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesini de alarak kendi sektöründe Türkiye’de ilk kuruluş olmuştur.



Her zaman en iyi kalite ve hizmet anlayışı
Ulusal pazarda sağladığı marka başarısını, Uluslararası pazara da taşıyarak “Türk Malı” imajının oluşturulması ve güçlendirilmesini amaçlayan Beybi, 2018 yılında başladığı Turquality çalışmaları kapsamında T.C. Ticaret

Bakanlığı tarafından 2021 yılında Marka Destek programına katılmıştır.

Yurtiçindeki en büyük eldiven üretim kapasitesi

Uluslararası kalite standartlarına uygun olarak yıllık yaklaşık 270 milyon çift üretim kapasitesine sahip olan Beybi, 3 kıtada 34 farklı ülkeye (Amerika, Afganistan...) ihracat yaparak sanayi, medikal, inşaat ve tarım gibi büyük önem taşıyan birçok sektöre eldiven temini sağlamaktadır.

%74

**ÜRETİM KAPASİTESİ
ARTIRILMIŞTIR.**



İçindekiler

Rapor Hakkında

• **BEYBİ Hakkında**

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Değerlerimiz



Paydaşları ile etik davranış kuralları çevresinde sürdürdüğü uzun süreli ilişkilerin bir sonucu olarak Beybi, pazardaki konumunu her geçen gün ileriye taşımaktadır.



MİSYONUMUZ

Yüksek kalite standartlarında uygun ürünler sunarak, ülke ekonomisinin gelişiminde pay sahibi olmak ve müşteri memnuniyetini en iyi şekilde karşılamak.



VİZYONUMUZ

Faaliyet gösterilen alanda tüm Dünya'da tanınmak, bilinmek, beğenilmek ve Beybi 'yi global marka haline getirmek.



DEĞERLERİMİZ

Eşitlik
Şeffaflık
Hesap verilebilirlik
Sorumluluk
Güvenirlilik
Paydaş haklarına saygı
Takım ruhu
Çözüm odaklılık
Saygınlık
Sürdürülebilirlik

İçindekiler

Rapor Hakkında

• **BEYBİ Hakkında**

• **Değerlerimiz**

- Beybi Kilometre Taşları
- Kurumsal Üyelikler
- Rakamlarla Beybi - 2023

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

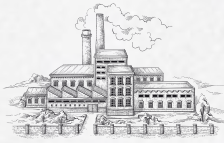
Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

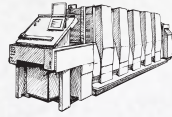
Beybi® Kilometre Taşları



İlk yerli
eldiven
üreticisi



Sektöründe ilk
TS EN ISO 9002
Kalite Güvence
Sistemi belgesi
alan Türk kuruluş



Yenilenebilir
enerjiden
yararlanan
sektöründe
ilk fabrika



Sektöründe
ilk Ar-Ge
Merkezi
bulunan yerli
kuruluş



Türkiye'de en büyük
üretim kapasitesine
sahip yerli Nitril
Muayene Eldiveni
Üretim Fabrikası

1949

1957

1987

1996

2004

2013

2018

2018

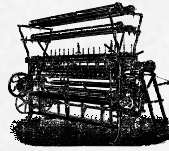
2022

2023

Şirket
Kuruluş
Tarihi



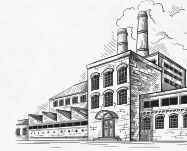
Sektöründe
ilk TSE imalat
yeterlilik
belgesi alan
Türk kuruluş



CE Belgesine
sahip sektöründe
ilk büyük hacimli
üretimde sahip
yerli kuruluş



Tarafsızlığı ve
gizliliği
onaylanmış
sektöründe
ilk Akredite
Laboratuvar



Türkiye'de en büyük
üretim kapasitesine
sahip yerli Vinil
Muayene Eldiveni
Üretim Fabrikası



İçindekiler

Rapor Hakkında

• **BEYBİ Hakkında**

• Değerlerimiz

• **Beybi Kilometre Taşları**

• Kurumsal Üyelikler

• Rakamlarla Beybi - 2023

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Eklr

Beybi® Kurumsal Üyelikler



İçindekiler

Rapor Hakkında

• **BEYBİ Hakkında**

- Değerlerimiz
- Beybi Kilometre Taşları
- **Kurumsal Üyelikler**
- Rakamlarla Beybi - 2023

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Rakamlarla **Beybi**® 2023



İçindekiler

Rapor Hakkında

• **BEYBİ Hakkında**

- Değerlerimiz
- Beybi Kilometre Taşları
- Kurumsal Üyelikler
- **Rakamlarla Beybi - 2023**

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler



YÖNETİM YAKLAŞIMI

Kurumsal Yönetim

Beybi; açıklık, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve sorumluluk değerleri ile kurulmuş olan Kurumsal Yönetim anlayışını 75 yıllık tecrübesi ve gelecek vizyonu ile şekillendirmeye devam ediyor. Beybi temel değerleri, etik davranış kuralları ve kurumsal yönetim el kitabı; çalışanların sorumluluklarını yerine getirme bilinci sağlayan yol gösterici faktörlerdir.

Beybi yönetiminde; Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı Elor Holding Genel Müdürlükleri ve Genel Müdür'e bağlı bölüm yöneticileri bulunmaktadır. Tüm yöneticiler bölümlerinin performansından sorumlu olup, Genel Müdür; kurumun ekonomik, sosyal ve çevresel performansından sorumludur.

Yönetim Kurulu 2 üyeden oluşmaktadır. Yönetim işlevinde rol alan diğer kurul ve komiteler ise; Stratejik Planlama Kurulu, Kurumsal Yönetim Komitesi, Risk Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve KVK Komitesidir.



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

• Yönetim Yaklaşımı

- Kurumsal Yönetim
- Risk Yönetimi
- İç Kontrol ve İç Denetim
- Etik ve Uyum Sistemi
- Sürdürülebilirlik Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Hedefler

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Risk Yönetimi

Risk yönetimi faaliyetleri Yönetim Kurulu'na bağlı Risk Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir. Risk Yönetim Komitesi şirketin varlığı, gelişmesi ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmaktan sorumludur.

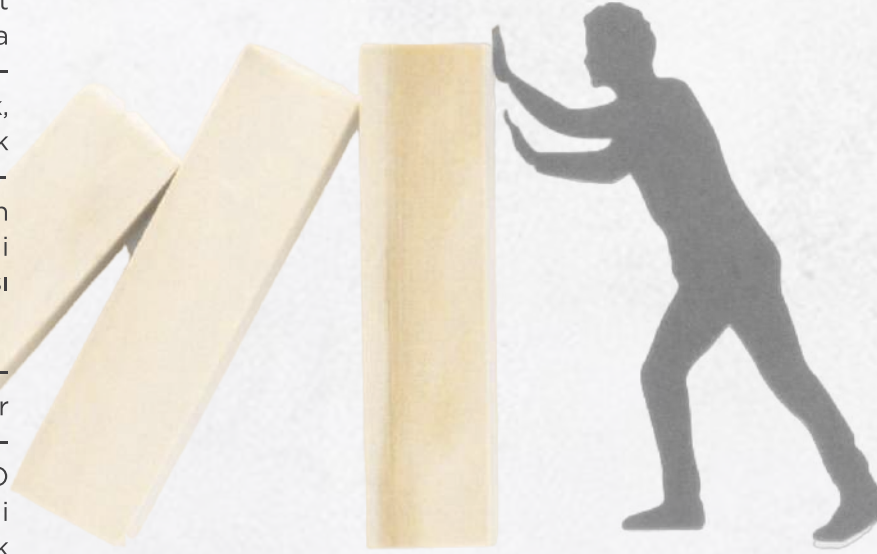
Kurumsal stratejiyi etkileyebilecek tehditler, risk yönetiminde öncelik oluşturmaktadır. Bu yıl ESG (Çevresel, sosyal ve yönetimsel) yaklaşımı ile oluşturulan stratejilerde iklim değişikliği kaynaklı riskler de izlenmeye başlanmıştır.

Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Yeni İklim Rejimi

Avrupa Birliği, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını gerçekleştirmek ve 2050 yılında net sıfır salınlı kıta olma hedefine ulaşmak için Yeşil Mutabakatı yürürlüğe almıştır. Bu doğrultuda bir dizi yeni regülasyonlar devreye alınmış ve alınmaya devam etmektedir. Sınırdaki karbon düzenlenmesi mekanizması ile Avrupa'ya ihracat yapan şirketlere karbon salınımlarına bağlı olarak ek karbon vergisi uygulanacaktır. Mekanizma ilk etapta çelik, çimento gibi karbon yoğunluğu yüksek sektörlerde uygulanmakla birlikte, ülkemizin en önemli stratejik ortağı olan Avrupa Birliği ve Avrupa pazarı ile ilgili oluşabilecek riskler bugün ve sonrası için takip edilmektedir.

Bu kapsamda karbon salınımlarını azaltmak öncelik verilen stratejik hedefler arasında yer almaktadır. Karbon salınımlarını azaltmak için alınan aksiyonlar; ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile enerji kullanımlarının takibi ve Verimlilik

Arttırıcı Projeler ile enerji kullanım değerlerinin azaltılması ve doğal kaynakların korunması, Kestel fabrikasında bulunan güneş enerjisi sisteminin daha da yaygınlaştırılması, sera gazı hesaplama ve raporlamaları yapılarak sera gazı yönetim sisteminin kurulması ve etkin bir şekilde yönetilerek emisyon miktarlarının azaltılmasıdır.



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

• Yönetim Yaklaşımı

- Kurumsal Yönetim
- Risk Yönetimi
 - İç Kontrol ve İç Denetim
 - Etik ve Uyum Sistemi
 - Sürdürülebilirlik Yönetimi
 - Sürdürülebilirlik Öncelikleri
 - Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Hedefler

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

İç Kontrol ve İç Denetim

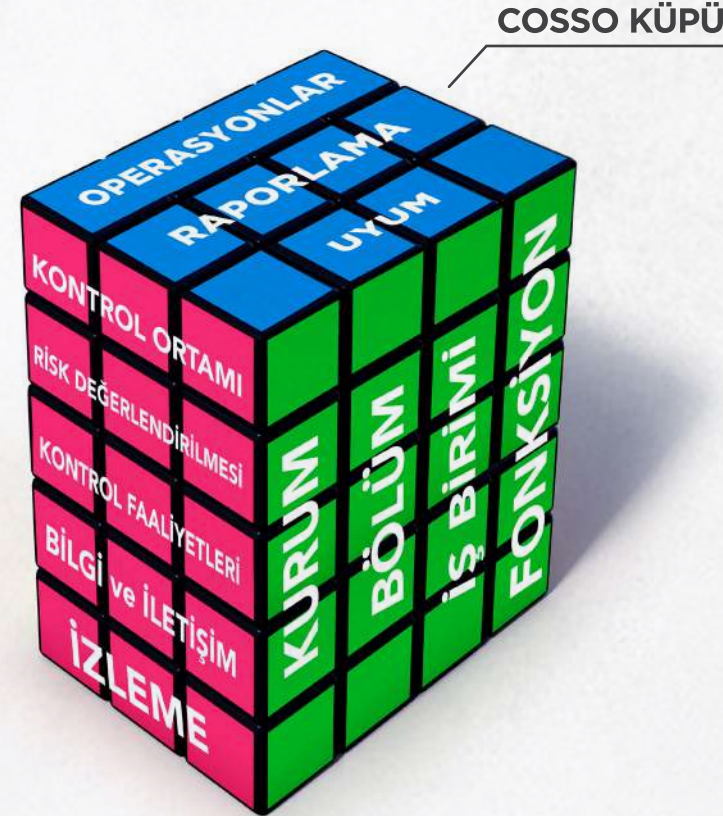
Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan kurul ve komiteler ile karar alma süreçlerinde bağımsız görüşler elde edilmektedir. Yönetim Kuruluna fikir ve öneriler sunulmaktadır ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir.

Stratejik, operasyonel, finansal, bilgi güvenliği, entegre yönetim sistemi ve regülasyon denetimleri, Yönetim Sistemleri ve Ruhsatlandırma Departmanı bünyesinde kurulan İç Denetçi Ekibi tarafından, Uluslararası İç Denetim Standartları doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Yapılan denetimlerinin raporu ilgili birimlere ve Yönetim Kuruluna sunulmaktadır.

İç denetçi sayısı: 10
Denetlenen bölüm sayısı: 26

Kişisel Verilerin Korunması kanununa uygunluğun sağlanması, muhafazası ve sürdürülmesi kapsamında Elor Holding bünyesinde KVK Komitesi kurulmuştur. Grup İnsan Kaynakları Müdürü başkanlığında yürütülen komite, Holding grup

şirketleri arasında birlik sağlanması, yürütülen faaliyetlerin kişisel verilerin korunması mevzuatına uygunluğunun sağlanması ve iyileştirilmesinden sorumludur.



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

• Yönetim Yaklaşımı

▪ Kurumsal Yönetim

▪ Risk Yönetimi

• İç Kontrol ve İç Denetim

▪ Etik ve Uyum Sistemi

▪ Sürdürülebilirlik Yönetimi

▪ Sürdürülebilirlik Öncelikleri

▪ Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Hedefler

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Etik ve Uyum Sistemi

Çalışanlara, müşterilere ve topluma karşı olan sorumlulukların bilinci ile Elor Holding Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Kılavuzu oluşturulmuştur.

Etik Davranış Kuralları, paydaşlarla olan ilişkileri belirlemenin yanı sıra yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyle de kapsamaktadır. Tüm çalışanların Etik Davranış Kurallarını benimsemesi için işe girişlerde oryantasyon eğitimlerinde bu konuya da yer verilmektedir.

Etik Davranış Kuralları temelini Elor Holding İnsan Hakları Politikasından almaktadır. BM İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bilgesi ışığında oluşturulan Elor Holding İnsan Hakları Politikası, Etik Davranış Kuralları'nın temelini oluşturmaktadır.



Elor Holding İnsan Hakları Politikası'na <https://beybi.com.tr/tr/politikalarimiz> adresi ile ulaşılabilir.

İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

• **Yönetim Yaklaşımı**

- Kurumsal Yönetim
- Risk Yönetimi
- İç Kontrol ve İç Denetim

• **Etik ve Uyum Sistemi**

- Sürdürülebilirlik Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Hedefler

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Sürdürülebilirliği bir iş modeli haline çevirmek ve tüm paydaşları kapsayan bir strateji için, tüm süreçler ve ona bağlı riskler yeniden gözden geçirilmeye başlandı.

Sürdürülebilirliği şirket stratejilerine etkin bir şekilde entegre edilmesini sağlamak için, Yönetim Sistemleri ve Ruhsatlandırma Departmanı sürdürülebilirlik alanında yapılan çalışmalarını Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlama yapar. şirket içerisinde yaygınlaştırılmasına ve bir iş modeli haline dönüştürölmesine teşvik eder.

Yönetim Sistemleri ve Ruhsatlandırma Departmanının başlıca sorumlulukları arasında; Sürdürülebilirlikle alakalı strateji, hedef ve politikaların oluşturulması, performansların izlenmesi, Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin yönetilmesi ve sürdürülebilirlik projelerinin koordine edilmesi, Mevcut ürün ve hizmetlerin sürdürülebilirlik anlayışıyla gözden geçirilmesi, Sürdürülebilirlik kültürünün oluşturulması, Sürdürülebilirlikle ilgili tüm paydaş-

lar ile etkin bir iletişim kurmak yer almaktadır.

Tüm süreçlerin gözden geçirilmesi ve tam paydaş katılımlarının sağlanması amacıyla bölümler ile sürdürülebilirlik çalıştayları yapılmıştır. Yıl boyunca yapılan çalıştaylar ile sürdürülebilirlik çalışmaları bölüm bazında incelenmiş ve iyileştirilme çalışmaları yapılmıştır.

Sürdürülebilirlik Elçilik Programı

Kurum içi ilk gönüllülük programı olan Sürdürülebilirlik Elçilik Programı; Elor Holding bünyesindeki tüm grup şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejisini benimsemesini ve uyumlanarak faaliyetlerin devam ettirilmesi sağlamak, sürdürülebilirliği bir kültür haline dönüştürölmesini sağlamak için kuruldu.

Tüm grup şirketlerinden gönüllü olanların katıldığı programın; sürdürülebilirlik iletişimi, iklim değişikliği, toplumsal fayda, etik ve uyum, kapsayıcılık ve cinsiyet eşitliği olmak üzere altı temel konusu bulunmaktadır.



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

• Yönetim Yaklaşımı

- Kurumsal Yönetim
- Risk Yönetimi
- İç Kontrol ve İç Denetim
- Etik ve Uyum Sistemi

• Sürdürülebilirlik Yönetişimi

- Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Hedefler

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Paydaş İlişkisi

Finansal ve operasyonel tüm faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm kişi, kamu ve kurumlar Beybi'nin paydaşı olarak tanımlanmaktadır. Sürdürülebilirlik hedeflerini paydaş görüş ve beklentileri oluşturmaktadır.

Her yıl düzenlenen sürdürülebilirlik çalıştayları ve sürdürülebilirlik paydaş anketi çalışmaları ile çalışan, müşteri ve tedarikçilerin sürdürülebilirlik hedeflerinde paydaş görüş ve beklentilerine yer verilmiştir.



	Çalışanlar	Kurumsal İnternet Sitesi, Sosyal Medya, İletişim Panoları, Anketler, Juno
	Yerel Toplum	Faaliyet raporları, Sponsorluklar, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri
	Sivil Toplum Kuruluşları	Kurumsal İnternet Sitesi, Kurumsal Üyelikler
	Üniversite	Kurumsal İnternet Sitesi, Diğer Proje İş Birlikleri
	Son Kullanıcılar	Kurumsal İnternet Sitesi, Sosyal Medya, Fuarlar
	Kamu Kuruluşları	Kamu Denetimleri, Faaliyet Raporları, Toplantı ve Görüşmeler
	Tedarikçiler	Yüz Yüze Görüşmeler, Tedarikçi Denetimleri

İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

• **Yönetim Yaklaşımı**

- Kurumsal Yönetim
- Risk Yönetimi
- İç Kontrol ve İç Denetim
- Etik ve Uyum Sistemi

• **Sürdürülebilirlik Yönetişimi**

- Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Hedefler

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

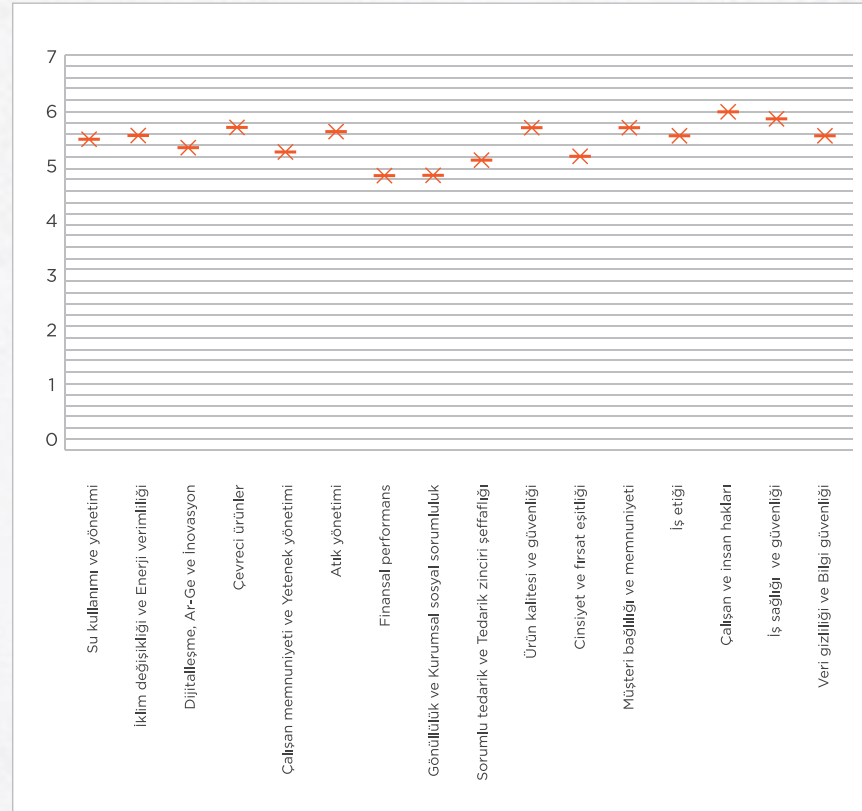
Sürdürülebilirlik stratejisini ve raporlama içeriklerinin temelini öncelikli konular oluşturmaktadır. Öncelikli konular belirlenmeden önce ilk adım olarak kapsamlı bir literatür taraması ile içinde bulunulan sektör ile ilgili konuların bir listesi oluşturulur.

Oluşturulan bu konu listesi iç ve dış paydaşlar tarafından her yıl yapılan “Sürdürülebilirlik paydaş analizi anketleri” ile önceliklendirilir. Likert ölçeği kullanılarak yapılan bu anket analizi ile paydaş beklentileri net bir şekilde tespit edilir. Anket çalışmasında paydaşlar iç ve dış paydaş olarak ikiye ayrılır ve iç ve dış paydaşlar arasındaki beklenti farklılıkları da tespit edilir.

Beybi için stratejik olan önceliklerin belirlenmesinde; üst yönetim görüşleri, stratejiler, yerel ve küresel trendler göz önüne alınır. Endeks çalışmasının yatay eksenini oluşturan bu öncelikler Beybi’nin sürdürülebilir kalkınma önceliğini oluşturur.

Kapsayıcı bir değerlendirme ile tüm veriler bir araya getirilerek anlamlı bir veri elde edilir ve ortak bir değer yaratacak öncelikli konular belirlenir.

Tedarikçi, müşteri ve çalışanlara, sürdürülebilirlik paydaş analizi anketi gönderilmiş ve görüşleri alınmıştır.



Matrise göre, paydaşlarımızın Beybi’den beklentisi ve önem verdiği konuları tespit ederek odaklanacağımız ve geliştireceğimiz konular için çalışmalarımıza yön vermekteyiz.

İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

• Yönetim Yaklaşımı

- Kurumsal Yönetim
- Risk Yönetimi
- İç Kontrol ve İç Denetim
- Etik ve Uyum Sistemi
- Sürdürülebilirlik Yönetimi
- **Sürdürülebilirlik Öncelikleri**
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Hedefler

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi’nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Hedefler



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

• **Yönetim Yaklaşımı**

- Kurumsal Yönetim
- Risk Yönetimi
- İç Kontrol ve İç Denetim
- Etik ve Uyum Sistemi
- Sürdürülebilirlik Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Öncelikleri

• **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Hedefler**

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

MÜKEMMELLİK YOLCULUĞU



Ürün Kalitesi ve Güvenliği



Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Beybi Dudullu ve Kestel fabrikalarında ulusal ve uluslararası mevzuat gerekliliklerine uygun olarak iş süreçlerine entegre edilen 7 farklı yönetim sistemleri ile (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 10002, ISO/IEC 27001 ve ISO 13485) müşterilere sunulan ürün ve hizmetlerin sürdürülebilirliği temin edilmektedir.

ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) yaklaşımı ile risk ve fırsatlar yeniden gözden geçirilmiş ve tüm süreçlerdeki stratejik, operasyonel ve finansal hedefler yeniden oluşturulmuştur.

QDMS, Ensemble, Scienta, Logo programları ile iş süreçleri dijital ortamda yapılmaktadır. Girilen verilerin analizi yapılarak tüm faaliyet verilerinin ölçülebilir ve doğrulanabilirliği sağlanmaktadır. Bu yıl iş zekâsı programlarına da geçilerek verilerden daha anlamlı değerler alınmaya başlandı.

Fabrika	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO/IEC 27001	ISO 10002	ISO 50001	ISO 13485	Sıfır Atık
Dudullu (Merkez)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Kestel (Bursa)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Doküman Sayıları			
01.01.2022 - 31.12.2023		01.01.2022-31.12.2023	
Yeni Doküman Sayısı	1103	Yeni Doküman Sayısı	507
Revize Edilen Doküman Sayısı	800	Revize Edilen Doküman Sayısı	585
43 Adet UDF		63 adet Aksiyon	

Beybi Tarafından Yapılan Denetim Sayısı	
27 Adet İç Denetim	4 Adet Tedarikçi Denetimi

Beybi Laboratuvarı

Ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak şirket içinden veya dışından gelen test taleplerini karşılamak ve Ar-Ge çalışmalarını desteklemek için 2018 yılında kurulmuştur. Beybi Laboratuvarı ISO/IEC 17025 standardı kapsamında akredite olmuştur.

İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

• **Mükemmellik Yolculuğu**

• **Ürün Kalitesi ve Güvenliği**

• Bilgi Sistemleri

• İş Sağlığı ve Güvenliği

• Müşteri İlişkileri

• Lojistik ve Tedarik Zinciri

• Ekonomik Performans

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

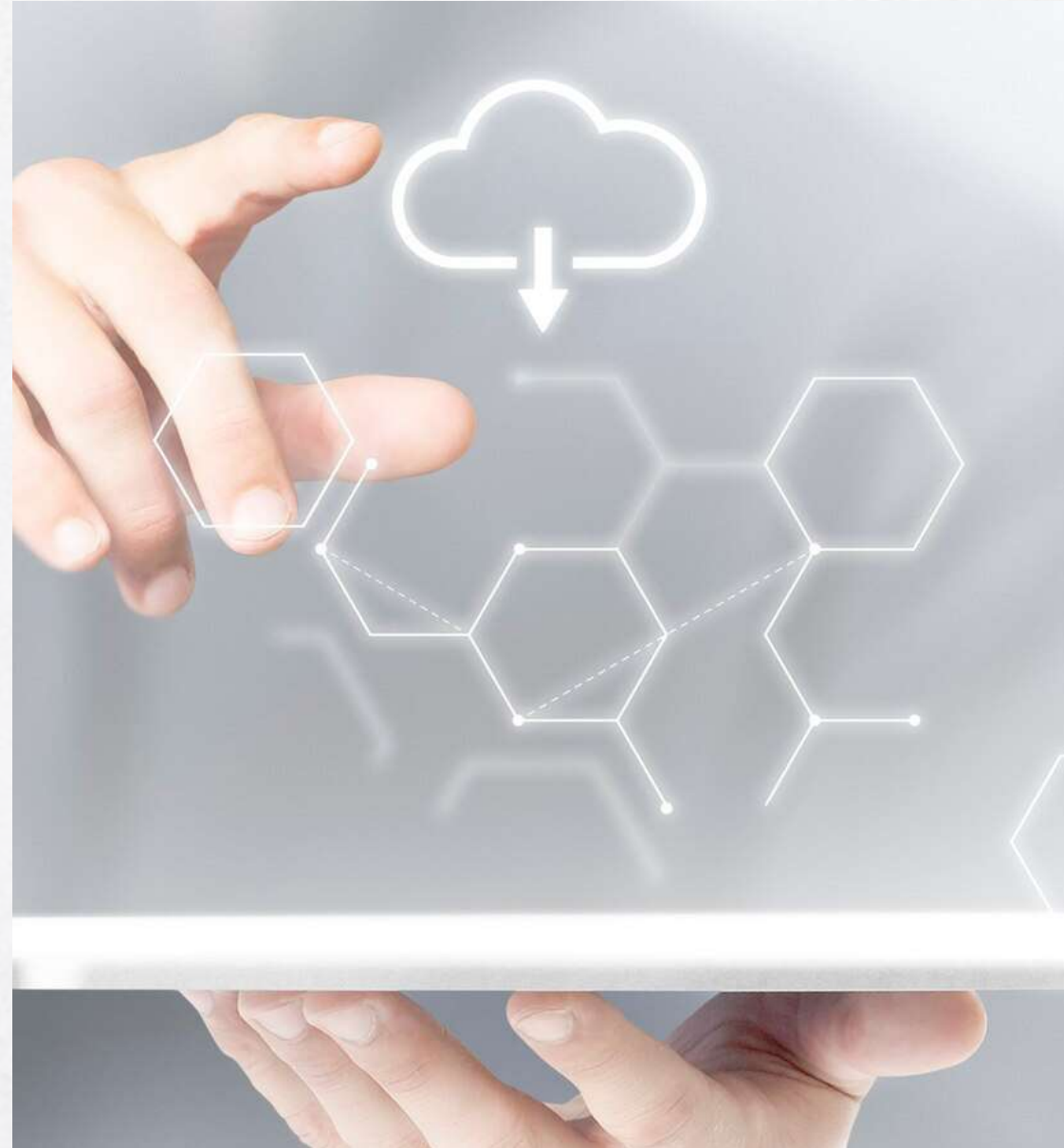
Ekler

Bilgi Sistemleri

Tüm iş süreçlerinin nihai bir çıktısı olan bilginin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlamak için ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sürekli iyileştirilmektedir. Bilgi varlıkları tanımlanarak başlanılan süreçte her bir bilgi varlığını tehdit eden riskler belirlenerek etkin bir şekilde yönetilmektedir.

Elor Holding bünyesinde kurulan KVK Komitesi, kişisel verilerin KVKK 'ya uygun olarak toplanması, saklanması, paylaşılması, korunması, imhasının sağlanmasını ve sürekliliğini temin eder.

Beybi 'ye ait kurumsal bilginin güvenliğinin sağlanması, bilgi varlıklarının korunması ve sürekli iyileştirme felsefesi ile Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin iyileştirilme çalışmaları yapılmaktadır. Oluşturulan kurumsal politika ve prosedürlere tam uyum sağlanmaktadır, tüm çalışanlar ve idari birim amirlerine KVKK Sorumluluğu Bilgilendirme eğitimleri verilmekte ve iç denetimler yapılmaktadır.



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

- **Mükemmellik Yolculuğu**
 - Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- **Bilgi Sistemleri**
 - İş Sağlığı ve Güvenliği
 - Müşteri İlişkileri
 - Lojistik ve Tedarik Zinciri
 - Ekonomik Performans

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunulması en öncelikli konu arasında yer almaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu fabrikalardaki tüm İSG süreçlerinden sorumludur.

Fabrika Müdürlükleri bünyesinde bulunan İSG Kurulu iki ayda bir toplanır. Kurul toplantılarında çalışanların sağlığını ve güvenliğini tehdit edecek sorunlar gündeme alınır ve bu sorunların çözümü aranır.

Her iki fabrikasında da ISO 45001 belgesine geçişini sağlayan Beybi “Sıfır İş Kazası” hedefine ulaşmak için çalışanlara eğitim vermekte ve gerekli önlemleri almaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği uzmanları aktif saha kontrolleri yaparak oluşabilecek risklere karşı önlemler almaktadır. Bölüme ve yapılan işlere uygun olarak periyodik sağlık kontrolleri ve ortam ölçümleri gerçekleştirilir.

İSG farkındalığını arttırmak, iş kazalarına dikkat çekmek amacı ile dijital İSG panosu kurulmuştur.

Ramak kala bildirim kutularına ek olarak İSG sürecine daha etkin katılım sağlanması amacı ile de kurum içi intranet programı ile bildirimler yapılmaktadır.



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

• **Mükemmellik Yolculuğu**

• Ürün Kalitesi ve Güvenliği

• Bilgi Sistemleri

• **İş Sağlığı ve Güvenliği**

• Müşteri İlişkileri

• Lojistik ve Tedarik Zinciri

• Ekonomik Performans

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Müşteri İlişkileri

Müşteriler ile sürdürülebilir ilişkiler kurabilmek ve müşteri talep ve beklentilerini karşılayabilmek için her yıl “Müşteri Memnuniyeti” anketleri yapılmaktadır ve bu anket sonuçları en önemli paydaş geri bildirimi olarak değerlendirilmektedir.

2020 yılında başlayan pandemi; hijyen ve korunma ürünlerine talebi arttırmış, tedarik zincirlerinde aksamalar yaşanmıştır. Tüketicilerin yaşanan bu olumsuzluklardan etkilenmemesi ve en temel haklar arasında gördüğümüz hijyen ve korunma haklarından mahrum kalmamalarını sağlayabilmek için e-ticaret sistemine geçilmiş ve “Beybi Shop” açılmıştır.

Marka tercihi sıralamalarında başarının ve sıralamanın korunması için ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi uygulanmakta ve sürekli geliştirilmektedir.

Müşteriler şikâyet, talep ve beklentilerini;
İnternet sitesi (www.beybi.com.tr)
Müşteri İlişkileri Merkezi (0850 522 80 80)
Müşteri ziyaretleri, online satış kanalı ve Sosyal Medya Araçları ile iletebilmektedir.

[in](https://www.linkedin.com/company/beybi-a-s) /Beybi A.Ş. [ig](https://www.instagram.com/beybi_eldiven) /beybi_eldiven

2023 YILI VERİLERİNE GÖRE;

Şikayet
Sayısı

59

Müşteri
Memnuniyet
Oranı

%79



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

• Mükemmellik Yolculuğu

• Ürün Kalitesi ve Güvenliği

• Bilgi Sistemleri

• İş Sağlığı ve Güvenliği

• Müşteri İlişkileri

• Lojistik ve Tedarik Zinciri

• Ekonomik Performans

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Lojistik ve Tedarik Zinciri Yönetimi

TEDARİK ZİNCİRİ

Finansal kaynakların etkin ve verimli kullanılması, talebi karşılamak, tedarikçi performansı, tüm süreçlerin izlenebilirliğini ve şeffaflığını sağlamak gibi birçok konu için TZY süreçleri ele alınmaktadır. Tedarik Zinciri Yönetimi ile operasyonel karlılığa yönelik aksiyonların yanı sıra sosyal ve çevresel aksiyonlar da yer almaktadır.

Sorumlu satın alma prensibi ile oluşturulan Beybi Satın Alma Prosedürü ile tedarikçilerin enerji performansları da değerlendirilmektedir. Tedarik sürecinde, enerji verimli ürünler ve yeşil etiketli ürünler tercih edilmektedir.

Sürdürülebilirlik paydaş analizi anketleri ile tüm tedarikçilerin, sürdürülebilirlik alanında Beybi 'den beklentileri net bir şekilde alınmaktadır.

Sürdürülebilir kalkınma amacı doğrultusunda, yerel tedarikçi kullanımına önem veriyor ve ülke ekonomisine destek sağlamak için Yerel tedarikçiler ile iletişime öncelik veriyoruz.

Yerli tedarikçi kullanım oranı: %74,02
Toplam 204 tedarikçi, 151 yerli

TEDARİKÇİ DENETİMİ

Etkin bir sürdürülebilirlik iş modelinin hayata geçirilmesi ve üstün hizmet ve kalite anlayışının devam etmesi için yıllık takvime göre tedarikçi denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Daha önce Toplam Kalite Yönetimi ilkeleri doğrultusunda oluşturulan denetim soru listesi Entegre hale getirilerek; ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 gibi Yönetim Sistemleri doğrultusunda revize edildi. Böylelikle tedarikçi denetimlerinde tedarikçilerin çevresel, sosyal ve iklim performansları da denetlenmektedir.

Tedarikçi denetim sayısı: 4 adet

LOJİSTİK YÖNETİMİ

Beybi olarak Lojistik Yönetimi için Sürdürülebilir Lojistik ve Yeşil Depo yönetimini esas almaktayız.

10.000 m2 kapalı tüm depo alanında uygun çalışma koşulları ve etkin planlama ile ürün tedarik zincirinin kesintisiz devam etmesini sağlamaktayız. Lojistik ve depolamanın, kesintisiz ve zamanında hizmet noktasında son derece önemli olduğunu benimseyerek, sağlıklı stok yönetimi ile üretim, planlama,

ithalat, ihracat,satış, satış operasyon birimlerine hatasız ve doğru geri bildirimlerimiz ile ışık tutmaktayız.

Tüm kapalı depo alanlarında zamanlı aydınlatma sistemleri, hareket sensörleri ve enerji verimli aydınlatma armatürleri kullanımı ile enerji verimliliğine katkı sağlamaktayız.

Depoda elleçleme süreçlerinde palet streçleme yerine makine kullanımına geçilerek yıllık yaklaşık 1 ton streç kullanımı azaltmış bulunmaktayız.

Forklift kullanımında mazotlu forkliftten elektrikli forklift kullanımına geçerek karbon salınımını azaltmış bulunmaktayız.

Bir forkliftin 3 litre/saat yakıt tüketimi bulunmaktadır. Depoda ortalama 4 saat çalışmasıyla $3\text{Lt} \times 4 = 12\text{LT}$ $\times 5$ forklift = 60 Lt/günlük mazot sarfiyatı engellenmiştir. Böylelikle **yıllık yaklaşık 21.000 lt mazot kaynaklı karbon emisyonu engellenmiştir.**

Bununla birlikte Bursa Kestel, İstanbul Dudullu ve Tuzla şubelerinde farklı ürünler üretilmektedir. Ürünler depo planlamaları ile toplu olarak merkeze çekilip, her müşteriye tek seferde sevkiyat yapılmaktadır. Böylelikle sevkiyat sayıları ve araç kaynaklı karbon emisyonu minimumda tutulmaktadır.

İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

• **Mükemmellik Yolculuğu**

• Ürün Kalitesi ve Güvenliği

• Bilgi Sistemleri

• İş Sağlığı ve Güvenliği

• Müşteri İlişkileri

• **Lojistik ve Tedarik Zinciri**

• Ekonomik Performans

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Eklr

Ekonomik Performans

	2022	2023
Net Gelir	1.194.405.913,83 TL	1.759.305.876,03 TL
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri	46.964.938,89 TL	79.596.964,90 TL



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

• **Mükemmellik Yolculuğu**

- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Bilgi Sistemleri
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Müşteri İlişkileri
- Lojistik ve Tedarik Zinciri

• **Ekonomik Performans**

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler



ÇEVREYE DOST BEYBİ

Çevreye Dost **Beybi**[®]

Üretim öncesinden üretim esnasına, üretim sonrasında sunmuş olduğu tüm hizmet faaliyetleri, ESG yaklaşımı ile gözden geçirilmiş ve çevre ile etkileşim halinde olan tüm süreçler için risk analizleri yapılmıştır. Yasal yükümlülüklerin de ötesine geçilerek doğal kaynakların korunması, yenilenebilir enerji, atık yönetimi ve enerji verimliliği konularında çalışmalar yürütülmektedir.

Çevreye olan duyarlılığın bir sonucu olarak çevre kalitesinin korunması ve sistemsal olarak takip edilip, sürekli olarak iyileştirmek için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Dudullu ve Kestel fabrikaları için uygulanmaktadır. Paydaş iletişim kanallarından gelen çevre şikâyetleri QDMS aracılığı ile muhafaza edilir ve iyileştirme çalışmaların başında yer almaktadır.

Çevre şikâyeti sayısı: 2022 yılı 0 adet
Çevre şikâyeti sayısı: 2023 yılı 0 adet

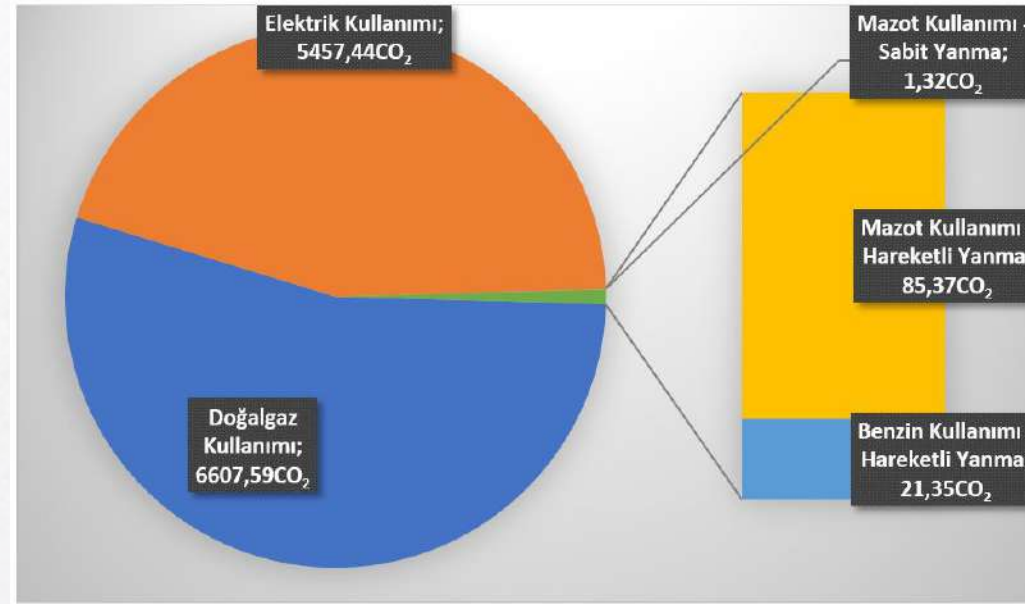
EYS iç tetkik uygunsuzluk sayısı: Ocak-Aralık 2023 33 adet
EYS Aksiyon sayısı: Ocak-Aralık 2023 Beybi 63 adet

Avrupa Birliği'nin yeni kimyasallar politikası REACH tüzüğüne uygun olarak çalışmalar yürütülmekte ve REACH belgesi ile ürünler belgelenmektedir. Aynı sorumluluk bilincinde olarak ürünlerinde; Oeko-Tex[®] 100, REACH belgesi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne sahip tedarikçiler ile çalışmaya özen gösterilmektedir.

Reach belgesine sahip tedarikçi sayısı	7
ISO 14001 ÇYS tedarikçi sayısı	14
Oeko-TEX [®] , REACH belgesi olan tedarikçi sayısı	1
Oeko-TEX [®] belgesine sahip tedarikçi sayısı	5

Doğrudan ve dolaylı enerji tüketim kaynaklarında yapılan iyileştirme çalışmaları, üretim tekniklerindeki verim ve tasarruf çalışmaları neticesinde kurumsal karbon ayak izinde azalış hedeflenmiş spesifik enerji miktarlarında düşüşler sağlanmıştır.

Kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonların azaltılması ile ilgili doğrudan hedefler belirlenmiş, ISO 14064 Sera Gazı Yönetim Sistemi kurulumu ve karbon ayak izi doğrulama işlemleri 2022 ve 2023 yılında gerçekleşmiştir.



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

• Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Çevreye Dost **Beybi**[®]

Geçen raporlama dönemine göre bu raporlama döneminde öne çıkan veriler:

- %1 Emisyon Miktarı azalmıştır.
- %6 Dudullu fabrikası emisyon miktarı azaltılmıştır.
- %8 Kestel fabrikası emisyon miktarı artmıştır.
- %11 Kestel fabrikası üretim miktarı artmıştır.
- %6 Dudullu fabrikası spesifik enerji tüketimi azalmıştır.
- %15 Kestel fabrikası spesifik enerji tüketimi azalmıştır.
- Dudullu Fabrikada Kaplama makinelerinde bulunan termobloklarda birer fan eksiltiştir. Bu çalışma spesifik enerji miktarının azaltılmasına katkı sağlamıştır.
- Kestel Fabrikada Vinil Hattının yanına Pu üretim hattı yapılmış olup, bu üretim hattı için ısı kaynağı kullanılmayıp, Vinil hattının ısısı kullanılmıştır. Bu çalışma spesifik enerji miktarının azaltılmasına katkı sağlamıştır.
- Vinil hattındaki 2.dalma teknesinin açık kısmı kapatılmış ve ısı hapsedilmiştir. Bu durum doğalgaz tüketimini azaltmada katkı sağlamıştır.
- Dop dediğimiz vinil hattına ait yoğunlaştırma ekipmanının gerekli çalışma hızını ve filtrasyon işlem verimini arttırarak elektrik kullanımını azaltmada katkı sağlamıştır.

“Koru, iyileştir ve bilinçlendir!”

Hızlı sanayileşme, artan nüfus, kontrolsüz tarım ve tüketim alışkanlıklarının değişmesi ile beraber tatlı su kaynaklarına erişim azalmakta ve tüm dünyada su stresi giderek artmaktadır. Suyun, canlı yaşamı için hayati bir öneme sahip olduğunu, temiz suya erişimin temel bir insan hakkı olduğunu ve su yönetimi ile ilgili politika ve eylemlerin tüm paydaşlar üzerinde önemli bir etkiye sahip olduğunun farkındayız.

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde su konusundaki riskleri World Resources Institute (WRI)’e göre belirleyerek, sürdürülebilirlik stratejileri önceliklendirilen su kullanımı ve yönetimi uygulamaları tüm grup şirketler ile paralel olarak yürütülmesi için **Elor Holding** Su Politikası çerçeve politikası oluşturulmuş ve uygulanmaktadır. **Su politikası üç temel yaklaşımı kapsamaktadır; koru, iyileştir ve bilinçlendir.**

<https://beybi.com.tr/tr/politikalarimiz>

İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

• Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi’nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

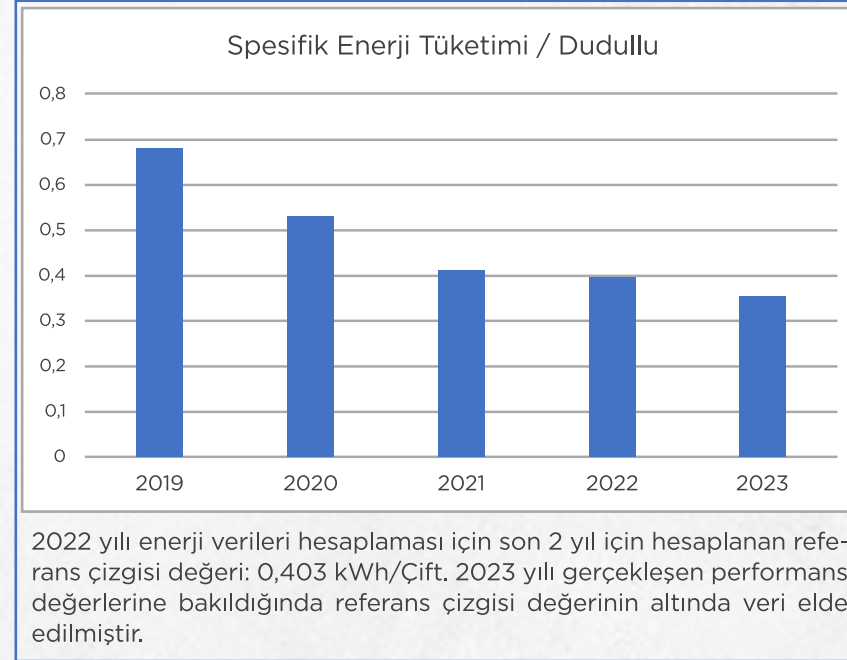
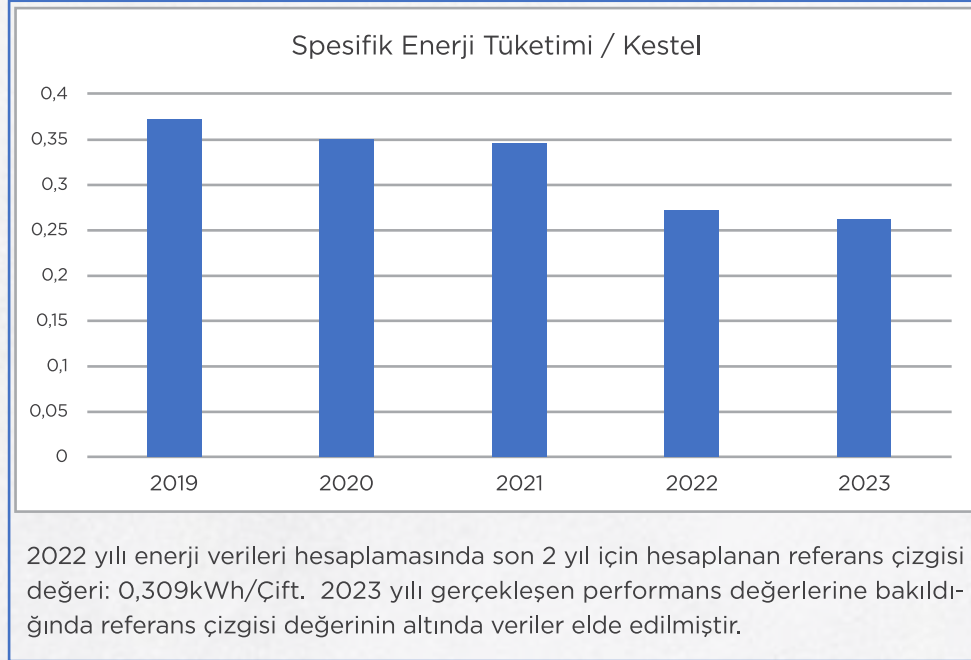
Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Enerji Yönetimi

İklim değişikliği ile birlikte gelen küresel ısınma günümüzün en temel sorunlarından biri haline gelmiştir. Kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere tüm paydaşlara iklim değişikliği ile mücadelede büyük sorumluluk düşmektedir. Beybi olarak üzerimize düşen sorumluluğun bilincinde çalışmalarımızı gerçekleştiriyor ve devam ettiriyoruz. Üretim alanlarında yapılan iyileştirmeler ile ürün başına kullanılan tüketim miktarlarında iyileşme görülmüştür.



Beybi, kurulduğu günden bu yana yenilenebilir enerji kaynaklarını yakından takip etmiş ve üretiminin bir parçası haline getirmek için çalışmalar yapmaktadır. 2018 yılında 32.400 m2 kapalı üretim alanına sahip olarak kurulan Kestel fabrikasının çatısı güneş enerjisi panelleri ile donatılmıştır. 1 MW üretim kapasitesine sahip bu paneller ile Kestel fabrikası üretiminde güneş enerjisi kullanmaktadır. Böylelikle dolaylı emisyon kaynağında azalma sağlamakta, sürdürülebilir üretimin ve yeşil dönüşümün öncülüğünü yapmaktadır. 2023 yılında güneş enerjisi panelleri ile üretilen elektrik, fabrika ihtiyacının %25 'ini karşılamıştır.

- İçindekiler
- Rapor Hakkında
- BEYBİ Hakkında
- Yönetim Yaklaşımı
- Mükemmellik Yolculuğu
- Çevreye Dost BEYBİ
 - Enerji Yönetimi
 - Atık Yönetimi
- Beybi Kültürü
- Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları
- Çalışan Memnuniyeti
- Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz
- Ekler

Atık Yönetimi

Sürdürülebilir kalkınma ve çevrenin korunması için en önemli ve etkili yolların başında atık yönetimi gelmektedir. Özellikle pandemi, müsilaj, aşırı hava olayları çevre kirliliğinde geldiğimiz noktayı ve bu noktada hızla eyleme geçilmesi gerektiğini gösteriyor. Bu eylemlerin en başında döngüsel ekonomi modeli gelmektedir. Döngüsel ekonomi modeli ile doğal kaynakların olabildiğince az kullanılması, atık olarak değerlendirilen ürünlerin tekrar kullanılması ve ürünlerin kullanım sürelerinin uzatılması hedeflenmektedir.

2022 Yılında Dudullu fabrikası için aldığımız sıfır atık belgesini genişleterek Kestel şubemiz için de aldık. Sorumlu üretim ve tüketim anlayışının temelleri atılan sıfır atık yönetim sistemi ile atıklar direk yerinde ayrıştırılarak gereksiz bertaraf masraflarından tasarruf edilmekte ve geri kazanılabilecek hammadde-lerin ekonomiye tekrar kazandırılması ile döngüsel ekonomi modelinin hayata geçirilmesi amaçlanmaktadır.



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

• Çevre Dost BEYBİ

• Enerji Yönetimi

• Atık Yönetimi

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Atık Yönetimi



Bu kapsam doğrultusunda çalışmalarımızı bir adım daha öteye taşıyarak İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) iş birliği ile yürütülen Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu 'na (TDEP) üye olduk. Atıkların daha katma değerli ürünlere dönüştürülmesi amaçlanan bu platformda yer alarak döngüsel ekonomi alanındaki kaynak ihtiyacına çözüm olmak ve iş birlikleri oluşturulması hedeflenmektedir.

Döngüsel ekonomi çalışmamızın bir diğer ürünü olarak pamuk fire atıkları, eldiven üretiminde ana hammaddelerden biri olan pamuk iplik haline dönüştürülerek daha az kaynak kullanımı sağlanmaktadır. Böylelikle kaynakları mümkün olan en uzun süre boyunca ekonomi içinde tutarak hammadde tüketimi, atık ve tedarik zincirinden kaynaklanan emisyonların oluşmasının önüne geçilmektedir.

Kestel fabrikamızda oluşan pamuk atık firelerinden, 2022 yılında 92.001,5 Kg ve 2023 yılında 22.901,885 Kg geri dönüşüme gönderilerek tekrar eldiven üretiminde kullanılmıştır.



TOPLAM PLASTİK, CAM, KÂĞIT ATIK MİKTARI - 2023

Kağıt Atık (kg)	76.630
Cam Atık (kg)	210
Plastik Atık (kg)	26.279
Tehlikeli Atık (kg)	74.791
Tehlikesiz Atık (kg)	382.756

İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

• Çevreye Dost BEYBİ

• Enerji Yönetimi

• Atık Yönetimi

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler



**BEYBİ
KÜLTÜRÜ**

İnsan Kaynakları

İnsan Odaklı Yönetim Anlayışıyla Beybi

Beybi Ailesi olarak, bugüne kadar ulaştığımız kalite, başarı ve yenilik dolu konumumuzu daha da yükseklerle taşımak için değerlerimize sadık kalarak insan odaklı bir yönetim anlayışını benimsemeyi taahhüt ediyoruz. Bu süreçte, çalışanlarımızın istek ve üretkenlikleriyle birlikte, geçmişten gelen deneyim ve motivasyonlarını harmanlayarak işbirlikçi, dinamik ve değişime açık bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda, sürekli öğrenmeyi ve gelişmeyi teşvik eden bir kültürle, global bir marka olma bilincini taşıyan, kendini sürekli yenileyen ve verimli kaynakları etkili bir şekilde kullanan çalışan profilleri oluşturmayı amaçlıyoruz.

Bu doğrultuda, kurumsal dilimizi ve iş pratiklerimizi güçlendirerek, geleceğin iş ortamına uyum sağlamak için adımlar atmaya devam edeceğiz.



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

• **Beybi Kültürü**

• **İnsan Kaynakları**

• İnsan Kaynakları Stratejimiz

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

İnsan Kaynakları Stratejimiz

İş Gücümüzdeki Odak Noktalarımız



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

• **Beybi Kültürü**

• İnsan Kaynakları

• **İnsan Kaynakları Stratejimiz**

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Beybi'nin Stratejik Vizyonu ve Uygulamaları

Etkin İş Yaşamı ve İnsan Odaklı Yaklaşım: Beybi'nin Stratejik Vizyonu ve Uygulamaları

Beybi A.Ş. olarak, şirket içi uygulamalar ve operasyonel süreçler üzerinde yoğunlaşarak çalışıyor ve çalışanlarımızın iş yaşam deneyimini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz. Hem iş ortamı konforu ve refahı hem de fiziksel ve zihinsel sağlık ile özel ve iş yaşam dengesini düzenleme konusunda kararlıyız. Uzak-tan çalışma, fiziksel ve zihinsel sağlık, dijital dönüşüm, işveren markası yöne-

timi ve organizasyonel gelişim ve değişim gibi alanlarda öncü uygulamalar geliştiriyoruz. Bu uygulamalar sayesinde, çalışanlarımızın işlerini daha verimli bir şekilde yürütmelerini sağlayarak motivasyonlarını arttırmayı ve üretkenliklerini maksimize etmeyi amaçlıyoruz. Operasyonel süreçler üzerinde odaklanarak, şirket içi intranet araçlarından etkinliklere, eğitimlerden ödül ve prim sistemlerine kadar çeşitli faktörleri kullanarak iş birliğini, çalışan motivasyonunu ve üretkenliği arttırıyoruz. Bu sayede,

Beybi A.Ş. olarak çalışanlarımızın iş tatmini ve memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı ve şirketimizin başarısını arttırmayı amaçlıyoruz.

Beybi A.Ş. olarak, şirket içi uygulamalar ve operasyonel süreçler üzerindeki çalışmalarımızı sürdürerek, çalışanlarımıza daha iyi bir iş deneyimi sunmaya ve şirketimizin büyümesine katkı sağlama ya devam edeceğiz. Çünkü biz, çalışanlarımızın mutluluğunun ve refahının, şirketimizin başarısının temelini oluşturduğuna inanıyoruz.



Uzaktan Çalışma

Bu yaklaşımın iş-yaşam dengesini desteklemesi, coğrafi sınırları kaldırması ve daha fazla aday kazanmak için potansiyel havuzun genişlemesi gibi sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu olduğunu düşünüyoruz.



Fiziksel ve Zihinsel Sağlık

Çalışanların düzenli aralıklarla mola vermelerini ve ergonomik çalışma ortamlarında bulunmalarını sağlıyoruz. Ayrıca, stresle başa çıkma becerilerini geliştirme, duygusal ihtiyaçları karşılama ve işlerini daha etkin bir şekilde yönetmelerine destek oluyoruz.



Eğitim ve Kariyer

Çalışanlarımızın sürekli olarak gelişimlerine katkıda bulunarak kariyerlerinde ilerlemelerine ve işlerini daha etkin bir şekilde yürütmelerine yardımcı oluyoruz.



Dijital Dönüşüm

Dijital dönüşümün, çalışanlarımızın iş verimliliğini artırırken zaman tasarrufu sağlaması, yeteneklerini geliştirerek kariyer ilerlemelerine destek olması ve esnek çalışma modelleriyle iş-yaşam dengesini artırarak çalışan memnuniyetini artırması gibi güçlü etkilerine inanıyoruz.

İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

• **Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları**

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Uzaktan Çalışma

Geleceğe Hazır Adımlarla Verimliliği Artırıyoruz: İş Trendlerine Uyum Sağlıyoruz

Beybi A.Ş. olarak, iş yerimizde çevik çalışmayı, inovasyonu ve iş birliğini teşvik etmek amacıyla ofis alanlarımızı yenileme ve Microsoft Teams, Sharepoint tabanlı dijital iş akışları Kurum içi İntranet aracı gibi çevrim içi araçları daha sık kullanarak uzaktan ve yerinde iş birliğini destekliyoruz.



Microsoft Teams, anlık mesajlaşma, görüntülü ve sesli görüşme, dosya paylaşımı ve ekran paylaşımı gibi bir dizi iletişim ve işbirliği aracını tek bir platformda birleştirir. Bu sayede ekip üyeleri hızlı bir şekilde iletişim kurabilir, proje üzerinde işbirliği yapabilir ve bilgi paylaşabilirler. Şirketimizde pandemi döneminden de önce kullanılan bu program ekiplerin verimliliğini artırmak ve iş akışlarını daha etkili hale getirmek için oldukça değerli bir katkı sağladı. Pandemi döneminde ise, uzaktan çalışma veya esnek çalışma düzenlerine uygun bir ortam sundu.



Kurum içi intranet aracımız kuruluşumuz içinde çalışanların iletişim, işbirliği ve bilgi paylaşımını desteklemek için tasarlanmış özel ağ ve platformdur. Kurum içi intranet aracımız uzaktan çalışan arkadaşlarımızı da sürekli bilgi, işbirlikleri, etkinlikler ve kurum içi projelerimiz hakkında bilgilendirmemiz için kolay bir yönetim sağladı. Tek bir kanaldan tüm lokasyonlardaki çalışma arkadaşlarımıza aynı anda ulaşabilmemiz için büyük bir kolaylık oldu.



Dijital iş akışlarımız, iş süreçlerimizi optimize ederek zaman yönetiminde önemli bir gelişme sağladı. Bu sayede departmanlarımızda performans artışı ve daha verimli bir şekilde çalışma gözlemlendi.

İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

• **Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları**

• **Uzaktan Çalışma**

• Fiziksel ve Zihinsel Sağlık

• Eğitim ve Kariyer

• Dijital Dönüşüm

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Fiziksel ve Zihinsel Sağlık

Geleceğe Hazır Adımlarla Verimliliği Artırıyoruz: İş Trendlerine Uyum Sağlıyoruz

Çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlığını desteklemek ve iyileştirmek için çeşitli olanaklar sunuyoruz. Çalışanlarımızın aktif bir yaşam tarzı sürdürmelerini teşvik etmek adına Multisport Kart gibi spor ve aktivite kartlarına erişim imkanı sağlıyoruz. Ayrıca, Çalış & Dinlen & Yenilen programları ile hem etkinlikler hem de eğitimler sunarak çalışanlarımızın hem dinlenip hem de gelişmelerini sağlıyoruz. Takım çalışması ve oyun etkinlikleri ile birlikte düzenlediğimiz workshoplar ve yetenek geliştirici eğlenceli faaliyetler sayesinde çalışanlarımızın işbirliği ruhunu ve motivasyonunu arttırıyoruz.



Çalışanlarımızın motivasyonunu arttırmak ve birlikte keyifli vakit geçirmelerini sağlamak amacıyla yıllık iletişim strateji ve planımız kapsamında tüm özel günlerde kutlama amaçlı stant çalışmaları ile ikramlar, müzik ve eğlence gibi çeşitli etkinlikler düzenliyoruz.



Çalışanlarımızın sağlığını ve motivasyonunu desteklemek amacıyla çeşitli eğitimler planlıyoruz. Çalışan dinlen, yenilen programımızın bir parçası olarak yoga, nefes egzersizleri gibi açık hava etkinlikleri ve eğitimler düzenliyoruz. Ayrıca, çalışanlarımıza birtakım spor aktivite kartları da hediye ediyoruz.



Şirketimiz, çalışanların işbirliğini ve takım gücünü artırmak amacıyla çalışma ortamından biraz uzaklaşmalarını sağlamak için çeşitli outdoor etkinlikler düzenlemektedir. Bu etkinlikler, takım ruhunu güçlendirmeye ve birlikte çalışma becerilerini geliştirmeye yönelik olup, şirket içi işbirliğini teşvik etmektedir.

İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

• Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

- Uzaktan Çalışma
- **Fiziksel ve Zihinsel Sağlık**
- Eğitim ve Kariyer
- Dijital Dönüşüm

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Eğitim ve Kariyer

Şirketimiz, her bir çalışanın kariyer gelişimini desteklemek amacıyla güçlü yönlerini tanınmalarına, yeteneklerini geliştirmelerine ve ilerlemelerine yardımcı olacak geniş bir eğitim yelpazesi sunmaktadır. Tüm çalışanlarımıza eşit şekilde eğitim hakkı tanınmakta ve çeşitli eğitim kaynaklarına erişim imkanı sağlanmaktadır.

Outdoor Eğitimler: Çalışanlarımızın liderlik, takım çalışması, iletişim ve problem çözme gibi becerilerini geliştirmelerine yardımcı olmak için outdoor eğitimler düzenliyoruz. Doğada gerçekleştirilen bu eğitimler, pratik deneyimlerle desteklenmiş etkileşimli öğrenme fırsatları sunar.

Online Eğitimler: Çalışanlarımızın kendi hızlarında ve istedikleri zaman erişebilecekleri çeşitli online eğitim kaynaklarına erişim imkanı sunuyoruz. Bu kaynaklar arasında interaktif kurslar, e-kitaplar, web seminerleri ve video içerikler bulunmaktadır. Böylece, çalışanlarımız kendi öğrenme yolculuklarını belirleyebilir ve kişisel ve profesyonel gelişimlerine odaklanabilirler.

Yüz Yüze Eğitimler: Şirket içinde veya dışında uzmanlar tarafından verilen yüz yüze eğitimlerle, çalışanlarımızın belirli konularda derinlemesine bilgi sahibi

olmalarını ve uygulamalı becerilerini geliştirmelerini sağlıyoruz. Bu eğitimler genellikle interaktif ve katılımcı odaklıdır, böylece etkili bir öğrenme deneyimi sunarlar.

Sertifikasyon Programları: Belirli alanlarda uzmanlaşmak veya belirli becerileri resmileştirmek isteyen çalışanlarımız için çeşitli sertifikasyon programlarına katılım imkanı sunuyoruz. Bu programlar, çalışanların yetkinliklerini kanıtlamalarını ve kariyerlerinde ilerlemelerini destekler.

2022
Kişi Başı
Eğitim Saati

Beyaz Yaka

19.93

Mavi Yaka

28.96

2023
Kişi Başı
Eğitim Saati

Beyaz Yaka

26.42

Mavi Yaka

19.60

STAJ İMKANI

Şirketimiz, genç yeteneklere kapılarını açarak staj imkanı sunmaktadır. Staj programımız, üniversite öğrencilerine veya yeni mezunlara, iş dünyasında pratik deneyim kazanmaları ve sektördeki uzmanlarla birlikte çalışarak kariyerlerine sağlam bir başlangıç yapmaları için bir fırsat sunar. Stajyerlerimiz, iş hayatının gerçek dinamiklerini deneyimleyerek öğrenirken, şirketimizin faaliyetlerine katkıda bulunma ve potansiyellerini keşfetme fırsatı bulurlar.



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

• **Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları**

- Uzaktan Çalışma
- Fiziksel ve Zihinsel Sağlık
- **Eğitim ve Kariyer**
- Dijital Dönüşüm

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Dijital Dönüşüm

Dijital Dönüşümle Geleceğe Adım Adım: İş Süreçlerimizi Verimli Hale Getiriyoruz

Teknolojinin hızla geliştiği bir çağda, iş süreçlerimizi daha verimli hale getirmek ve rekabet avantajı sağlamak için dijital dönüşüm projelerine odaklanmamız gerektiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda, departmanlarımızın iş süreçlerini dijital akışlar oluşturarak sistematikleştiriyor ve mevcut iş modellerimizi modernize ediyoruz. Kargo yönetimi ve takibi, işe alım ve bordro süreçleri, satınalma talep yönetimi, eğitim planlama, şikayet karşılama gibi kritik alanlarda yürüttüğümüz dijital dönüşüm projeleri, iş süreçlerimizi daha verimli hale getirerek zaman ve kaynak tasarrufu sağlıyor. Bu projeler sayesinde, operasyonlarımızı daha akıllı ve etkin bir şekilde yönetebiliyoruz. Ancak, dijital dönüşüm sadece iş süreçlerimizi iyileştirmekle kalmıyor, aynı zamanda şirket içi iletişimi ve çalışma kültürümüzü de geliştiriyor. Grup şirketler olmamız sebebiyle ve uzaktan çalışan arkadaşlarımızın aidiyet ve sada-

kat duygularını pekiştirmek adına, şirketimizle ilgili önemli kararları, iyileştirme ve geliştirmeleri, uygulama ve düzenlemeleri tek bir kanaldan tüm lokasyon ve tüm çalışma arkadaşlarımıza iletebileceğimiz bir kurumsal intranet aracı geliştirdik.

Bu intranet aracı sayesinde, iletişimimizi güçlendiriyor, çalışanlarımızın geri bildirimlerini alıyor ve onların memnuniyetini artırmak adına çeşitli faaliyetler düzenliyoruz. Ayrıca, anketler ve iletişim formu aracılığıyla çalışanlarımızın taleplerini, şikayetlerini, önerilerini ve memnuniyetlerini kolayca iletebilmelerini sağlıyoruz. Şirketimizin dijital dönüşümü, sadece iş süreçlerimizi modernize etmekle kalmıyor, aynı zamanda çalışma ortamımızı daha etkili ve verimli hale getiriyor. Siz değerli çalışma arkadaşlarımızın desteği ve katkılarıyla, bu dönüşüm sürecini başarıyla tamamlayacağımıza inanıyoruz.



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

• Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

- Uzaktan Çalışma
- Fiziksel ve Zihinsel Sağlık
- Eğitim ve Kariyer

• Dijital Dönüşüm

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Dijital Dönüşüm

DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN ŞİRKETİMİZE KATKILARI



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

• **Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları**

- Uzaktan Çalışma
- Fiziksel ve Zihinsel Sağlık
- Eğitim ve Kariyer

• **Dijital Dönüşüm**

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Dijital Dönüşüm

PROJE VE UYGULAMALARIMIZ



DİJİTAL İŞ GÜCÜ PLATFORMU

SharePoint tabanlı İş Gücü Planlaması, PowerBI İş Gücü Raporlaması, Esnek Yetkilendirme



DİJİTAL OFFBOARDING

İşten Ayrılma Süreçleri, Otomatize İş Akışı



DİJİTAL ONBOARDING

İşe Giriş Süreçleri, Otomatize İş Akışı



DİJİTAL İŞE ALIM

Online Başvuru Akışı, QR Kod Tanımlama



DİJİTAL BORDRO VE ÖZLÜK

İşkur Girişleri, Karakol, BES, Sağlık Sigortası gibi Bordro ve Özlük Süreçleri



DİJİTAL RAPORLAMA

Temel İK Metrikleri PowerBI Raporları



KURUM İÇİ INTRANET ARACI

İşbirliği, Entegre Çalışan Intranet



DİJİTAL PDKS

Personeel Devam Kontrol Sistemi + PowerBI Raporlama

İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

• Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

- Uzaktan Çalışma
- Fiziksel ve Zihinsel Sağlık
- Eğitim ve Kariyer

• Dijital Dönüşüm

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Dijital Dönüşüm

Yetenek Kazanımı

Beybi A.Ş. olarak, işgücü piyasasındaki genç yeteneklerle buluşma ve onların kariyerlerinde destek olma konusundaki kararlılığımızı her zaman en üst düzeyde tutuyoruz. 2022 ve 2023 yıllarında, bu misyonumuzu gerçekleştirmek için çeşitli platformlarda adaylarla buluştuk ve yetenekli gençleri keşfetmek için aktif çaba sarf ettik. Genç yeteneklerle buluşma konusundaki istikrarımızı sürdürüyoruz. İşveren çalışmaları adına gençlerle bir araya gelerek kariyerlerinde destek oluyor, sektör hakkında bilgi veriyor ve ihtiyaçları doğrultusunda yönlendirme yapıyoruz. Amacımız, genç yetenekleri bünyemize katmak ve onların potansiyellerini en üst seviyeye çıkarmak.

İstihdam ofislerinden üniversite fuarlarına, gerekli kurumsal derneklerden vakıflara kadar geniş bir yelpazede faaliyet göstererek (fuar, zirve ve istihdam buluşmaları vb.), potansiyel adaylarla etkileşimde bulunarak geleceğin liderle-

rini desteklemeye odaklandık. Bu çalışmalarımızın katkılarını 2023 yılında, İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından İstihdam Sağlama ve Yaratma konusundaki ödülle taçlandırdığımızda gördük. Bu ödül, şirket içinde yürüttüğümüz kararlılık ve gayretimizin bir tezahürüdür.

Birleşmiş Milletler Raporları ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) ve Türkiye İstatistik Kurumu'nun belirlediği standartları yakından takip ederek, şirket içindeki kadın-erkek istihdam oranlarını analiz ediyor ve bu eşitsizliği ortadan kaldırmak adına projeler ve organizasyonlar düzenliyoruz. Bu çabalarımız, sadece işgücüne katılımı artırmakla kalmıyor, aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki taahhüdümüzü de yansıtıyor.



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

• **Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları**

- Uzaktan Çalışma
- Fiziksel ve Zihinsel Sağlık
- Eğitim ve Kariyer

• **Dijital Dönüşüm**

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Dijital Dönüşüm

Yetenek Gelişimi ve İşveren Markası Yönetimi

Şirket olarak, insan kaynakları alanında stratejik bir vizyonla ilerleyerek yetenek ve beceri gelişimine büyük önem veriyoruz. Bu doğrultuda, işveren markamızı güçlendirmek ve yetenek havuzumuzu genişletmek için çeşitli yenilikçi yaklaşımlar geliştiriyoruz.

Şirketimizin stratejik insan kaynakları planlaması kapsamında, yeni yeteneklerin edinilmesi ve yetenek havuzunun oluşturulması için çeşitli etkinliklere ve programlara önem veriyoruz. Üniversite fuarları, istihdam buluşmaları ve fuarları gibi etkinlikler aracılığıyla genç yeteneklerle buluşuyor ve onları şirketimizdeki fırsatlarla tanıştırıyoruz. Bu sayede, gelecekteki liderlerimizi ve işimize değer katacak yetenekleri erkenden keşfediyor ve onlarla ilişki kuruyoruz.

Ancak, sadece yeni yeteneklerle değil, mevcut çalışanlarımızın da sürekli gelişimi

mini ve ilerlemesini desteklemekteyiz. İşe alım sonrası eğitim ve gelişim programlarıyla çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmaya ve kariyerlerini ilerletmelerine yardımcı oluyoruz. Ayrıca, iç kaynaklardan yeteneklerin keşfedilmesi ve yetenek havuzunun güçlendirilmesi için iç eğitim programları düzenliyoruz.



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

• **Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları**

- Uzaktan Çalışma
- Fiziksel ve Zihinsel Sağlık
- Eğitim ve Kariyer

• **Dijital Dönüşüm**

Çalışan Memnuniyeti

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz

Ekler

Çalışan Memnuniyeti

Çalışan Mutluluğu, Memnuniyet ve Bağlılık: ŞİRKETİMİZİN DEĞERLERİ

Anketler

Yılbaşında belirlediğimiz periyodik dilimde yaptığımız dijital anketlerle, çalışanlarımızın memnuniyet seviyelerini sürekli olarak değerlendiriyoruz. Elde ettiğimiz anket sonuçlarını titizlikle analiz ederek, şirketimizin güçlü yönlerini vurgulamak ve gelişim alanlarını belirlemek adına önemli bir geri bildirim kaynağı olarak kullanıyoruz. Bu sürecin ardından alınan aksiyonlarla, çalışan memnuniyetini artırmaya ve şirketimizin çalışma kültürünü daha da iyileştirmeye yönelik adımlar atıyoruz.

ANKET SONUÇLARI

Yemekhane Memnuniyet Anketi	● ● ● ● ● ●
Servis Memnuniyet Anketi	● ● ● ● ● ●
Hijyen Memnuniyet Anketi	● ● ● ● ● ●
Sosyal Alan Memnuniyet Anketi	● ● ● ● ● ●

Etkinlik ve Ödüllendirme

Beybi A.Ş. olarak, şirket içindeki etkinlik ve destekleme faaliyetlerini iyileştirmenin işin içindeki gücü çok iyi anlıyoruz. Bu etkinlikler ve teşvikler, çalışanlarımızın motivasyonunu artırma, işbirliğini artırma ve genel iş merkezini belirlemek için hayati öneme sahiptir.



Şikayet Yönetimi

Açık ve etkili iletişim, çalışanların duygularını ifade etmelerine ve geri bildirimde bulunmalarına olanak tanımak amacıyla kurum içi iletişimi güçlendirmek ve çalışanların seslerini duyurabilmelerini sağlamak adına özel bir kurumsal intranet aracı tasarladık ve geliştirdik. Bu sayede, şikayet, talep, öneri ve memnuniyetlerini yazabilecekleri bir iletişim formunu da intranet aracına entegre ettik. Yazılanları titizlikle takip ediyor ve 'Sizden gelenler' başlığı altında alınan aksiyonları yanıtlıyoruz.

SİZDEN GELENLER

İlettiğiniz geri bildirimleri dikkatle takip ediyoruz.

"Kış için kendi renkli polarlar yerine tek renk sıcak tutacak polar talep ediyoruz"

Kış için kendi temin ettiğiniz renkli polarlar yerine, daha rahat ve giyimi kolay olan standart polarları temin ettik. **Güle güle kullanmanızı dileriz.**

"Yaza merhaba etkinliği için çok teşekkür ederiz. Çok eğlendik 😊"



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

• Çalışan Memnuniyeti

- Şirketimizin Değerleri
- Projeler ve Uygulamalar
- Ücretlendirme
- Çalışan Profili

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz
Ekler

Çalışan Memnuniyeti

Çalışan Mutluluğunu ve Bağlılığını Artıran Dijital PROJELER VE UYGULAMALAR

Çalışan Mutluluğunu ve Bağlılığını Artıran Dijital Projeler ve Uygulamalar Şirketimizdeki dijital dönüşüm sürecinde, iş süreçlerimizi modern teknolojiyle buluşturarak daha verimli ve etkili bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, kurum içi Intranet Aracımız üzerinden gerçekleştirdiğimiz iş süreçlerimizde önemli bir adım attık. Intranet Aracımız sayesinde, işlerimizi anlık ve hızlı bir şekilde yürüterek birçok süreci dijital platformda yönetiyoruz. Bu platformun sunduğu olanaklarla, aynı anda birçok kişiye ulaşabiliyor ve projelerimizi destekleyebiliyoruz. Hem işbirliğimizi artırıyor, hem de iletişimimizi güçlendirerek daha etkili sonuçlar elde ediyoruz.



İSG PROJESİNE DESTEK

Ramak Kala Bildirim Noktaları

Ramak kala bildirim kutuları, varlığına rağmen gereken dikkati çekemiyordu. Bu nedenle, çalışma arkadaşlarımızın dikkatini çekmek ve teşvik etmek adına, ramak kala bildirim noktalarını belirleyerek QR kodlar oluşturduk. Kurum içi intranetaracımıza entegre ettik ve sürekli projeyi duyurduk, hatırlattık ve bilgilendirme içerikleri yayınladık. Bu yenilikçi yaklaşım sayesinde, bildirimde bulunan kişileri ödüllendirerek, katılım ve farkındalık seviyelerini artırdık. İşbirliği ve aktif katılımın teşvik edildiği bu süreç, kurumsal iletişimimizin güçlenmesine ve ekip ruhununuda daha pekişmesine katkı sağladı.



Emoji Dolu Maceraya Hazır mısın?

Şirket olarak, iç iletişimi güçlendirmek ve takım ruhunu pekiştirmek amacıyla kurum içi intranet aracımızı aktif şekilde kullanıyoruz. Bu kapsamda düzenlediğimiz yarışmalar ve etkinlikler, sadece eğlence ve ödüllendirme amacı taşıyor. Aynı zamanda, kurum içi iletişim platformumuzun güçlenmesine katkı sağlarken, çalışanlarımızı ödüllendirmenin ve motive etmenin yanı sıra onlara keyifli içerikler sunmanın önemini vurguluyoruz.



Hediye Zamanı!

Şirket olarak, çalışanlarımızın sadece iş yaşamlarını değil, aynı zamanda kişisel hayatlarını da önemsiyor ve destekliyoruz. Bu nedenle, ödüllendirme stratejilerimizde aileleri sevdikleriyle bir arada vakit geçirebilecekleri etkinliklere odaklanmayı tercih ediyoruz.



- İçindekiler
- Rapor Hakkında
- BEYBİ Hakkında
- Yönetim Yaklaşımı
- Mükemmellik Yolculuğu
- Çevreye Dost BEYBİ
- Beybi Kültürü
- Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları
- **Çalışan Memnuniyeti**
 - Şirketimizin Değerleri
 - **Projeler ve Uygulamalar**
 - Ücretlendirme
 - Çalışan Profili
- Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz
- Eklr

Ücretlendirme

ÜCRETLENDİRME TOPLAM ÖDÜL MODELİ

DESTEKLEYİCİ UYGULAMALAR

Kariyer Gelişimi Eğitim Desteği

Uzaktan Çalışma

Ödüllendirme & Taktir Uygulamalar

YAN HAKLAR

Evlilik, Doğum, Ölüm Yardımı

Yakacak Yardımı

İkramiye & Prim

ÇALIŞMA KOŞULLARI DESTEK UYG.

Servis Desteği

Şirket Aracı & Yakıt Yardımı

Cep Telefonu & Telefon Hattı

Bilgisayar ve Tüm Destek Araçları

SABİT ÜCRET

Kısa Vadeli Primler

Uzun Vadeli Primler

DEĞİŞKEN ÜCRET

Net Ücret

Beybi A.Ş., çalışanlarını motive etmek, ödüllendirmek ve refah seviyelerini artırmak amacıyla çeşitli ücretlendirme sistemleri sunmaktadır. Şirketimiz, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına, beklentilerine ve haklarına saygı göstererek uygulamalarını gerçekleştirir. Politikalarımız gereği, her işimizin arkasında durmak ve sorumluluk almak bizim için önemlidir. Şirketimizin çıkarları doğrultusunda sorumlu bir şekilde hareket eder, yaptığımız her çalışmayı baştan sona titizlikle takip ederek taahhütlerimizi yerine getiririz.

Beybi A.Ş., yıllık ücret artış dönemlerinde ve yıl boyunca, sektördeki diğer şirketlerle benchmark yaparak piyasa standartlarını sürekli olarak gözden geçirir. Şirket, çalışanlarının memnuniyetini ve motivasyonunu en üst düzeyde tutmayı hedeflerken, ücret ve yan hak politikasını oluşturur. Bu politika, geniş kapsamlı yan hakların yanı sıra, takdir ve çalışan destek uygulamalarını içerir. Kısa ve uzun vadeli prim ve ödül sistemlerini, çalışanın piyasadaki ekonomik durumunu destekleyici bir şekilde planlar ve yıl boyunca ödeme sistemini bu çerçevede paylaşıyor.

İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

• Çalışan Memnuniyeti

- Şirketimizin Değerleri
- Projeler ve Uygulamalar

• Ücretlendirme

- Çalışan Profili

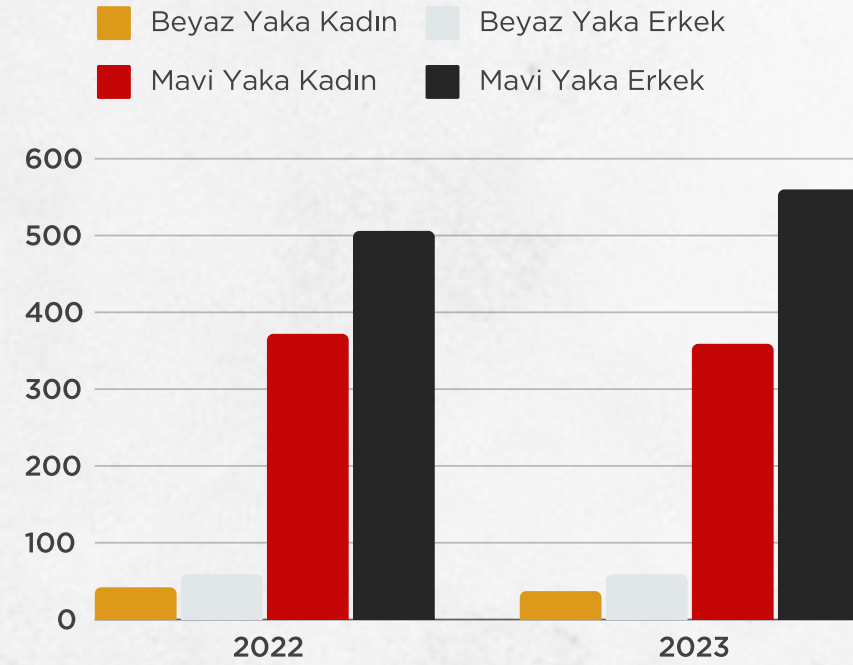
Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz
Ekler

Çalışan Profili

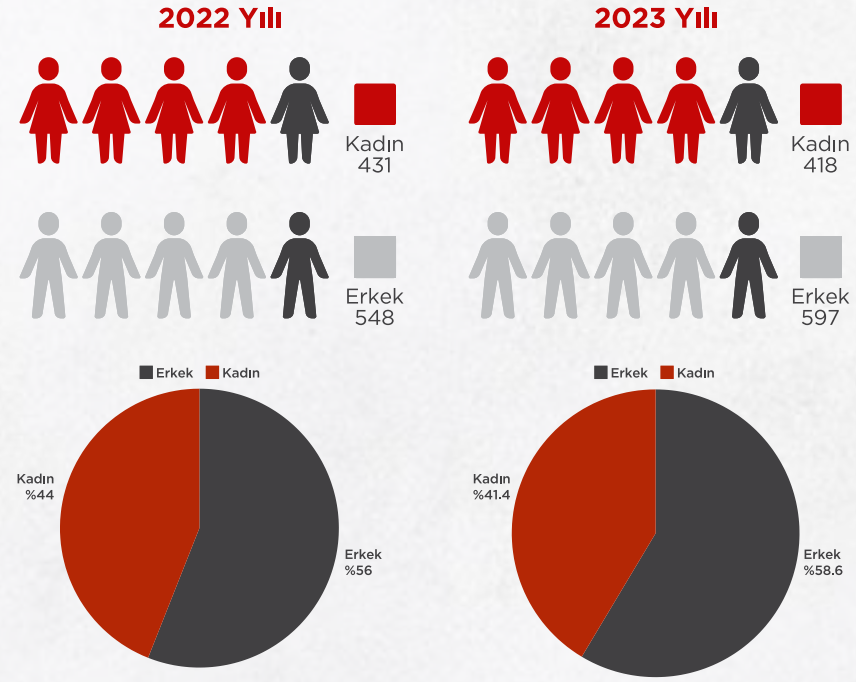
Eşitlik, Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik, Sorumluluk

Beybi olarak, çalışma ortamımızı eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleriyle şekillendiriyoruz. Şeffaflık ve hesap verilebilirlik, iş süreçlerimizin temelini oluştururken, topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı etik değerlere dayalı olarak yerine getirmeye çabalıyoruz.

Genel Cinsiyet Dağılımları



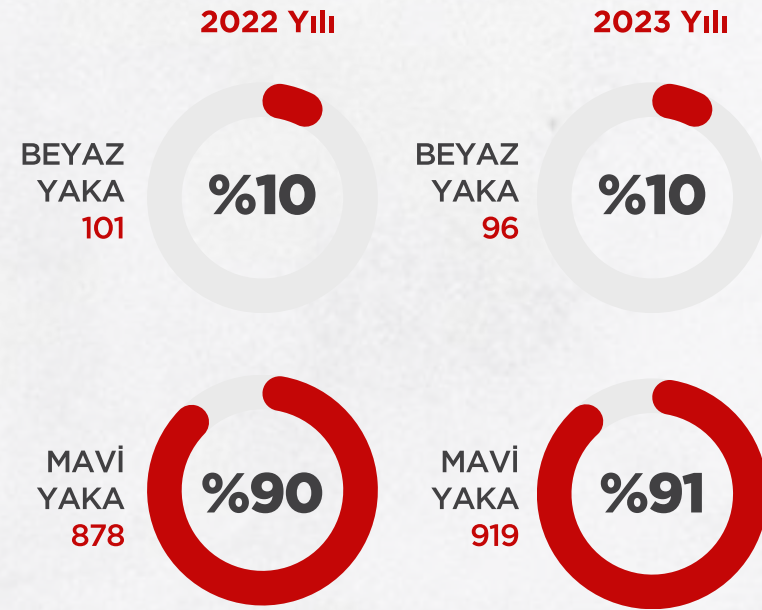
Genel Çalışan Profili



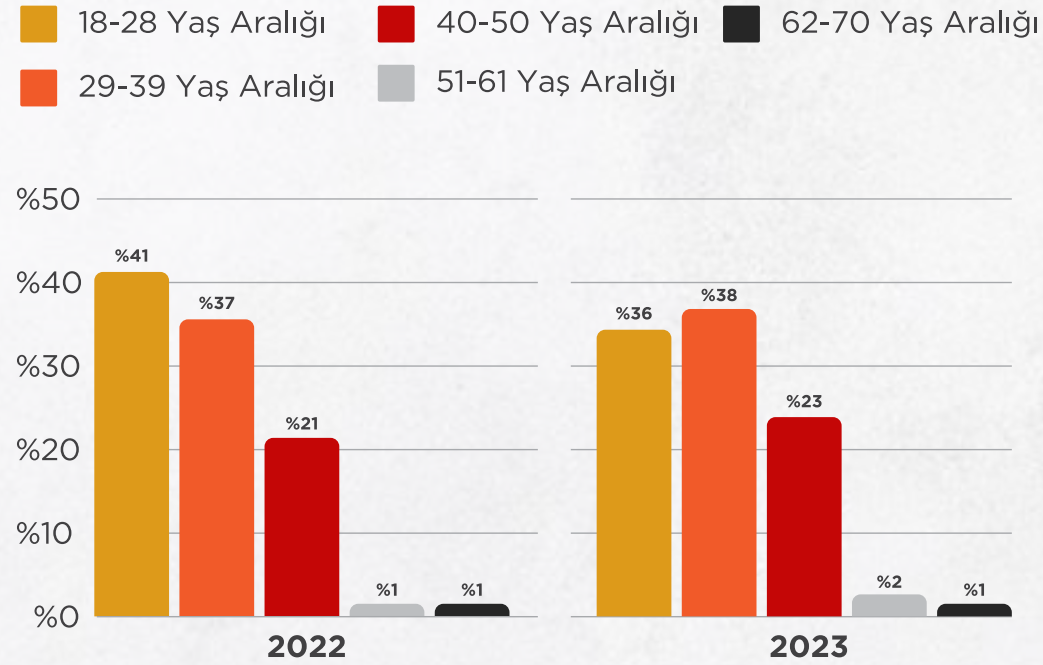
Çalışan Profili

Eşitlik, Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik, Sorumluluk

Genel Yaka Tipine Göre Görev Dağılımı



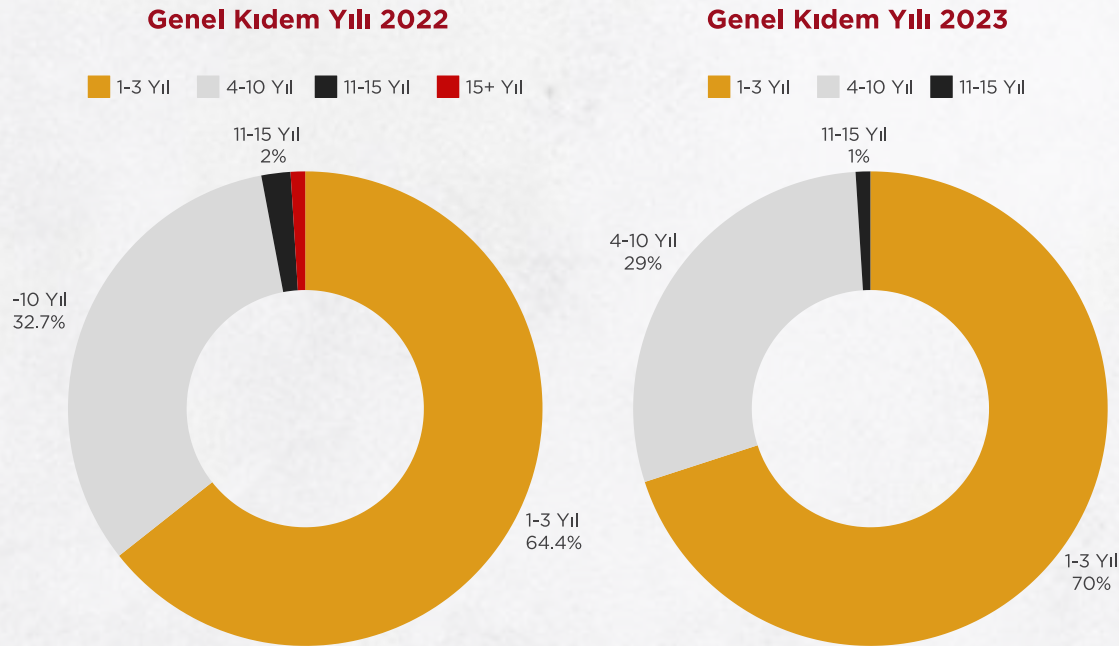
Genel Yaş Dağılımı



Çalışan Profili

Eşitlik, Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik, Sorumluluk

Beybi A.Ş olarak çalışanlarımızın kıdem yıllarının sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızdaki önemli rolünü vurgulamaktadır. Çalışanlarımızın katkılarıyla, sürdürülebilirlik alanında daha ileriye yönelik adımlar atmaya devam edeceğiz.

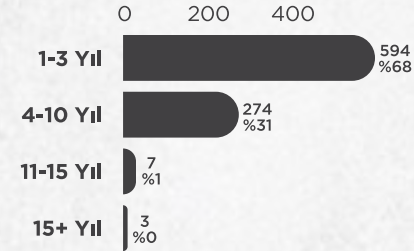


GENEL KIDEM

BEYAZ YAKA KIDEM YILI 2022



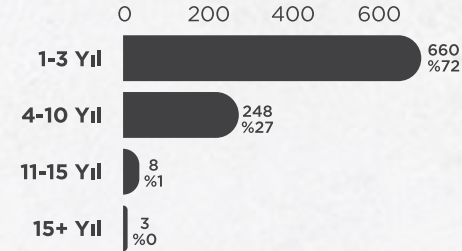
MAVİ YAKA KIDEM YILI 2022



BEYAZ YAKA KIDEM YILI 2023



MAVİ YAKA KIDEM YILI 2023



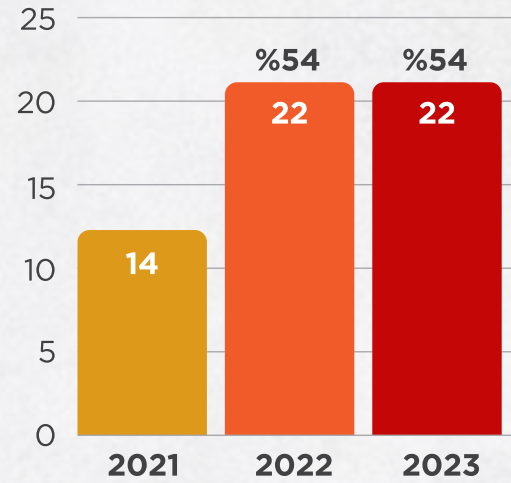
Çalışan Profili

Eşitlik, Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik, Sorumluluk



Mavi Yaka Kadın Yönetici Oranı

Son iki yılda, kadın personellerimizin yönetim pozisyonlarında temsilini artırmak için kararlı bir çaba sarf ettik ve bu doğrultuda başarılı bir ivme yakaladık. Son yılda da bu oranı korumayı başardık. Kadın yöneticilerimizin oranını arttırmak adına sağlam bir temel oluşturduk.



•GRI 102-8



İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

• Çalışan Memnuniyeti

- Şirketimizin Değerleri
- Projeler ve Uygulamalar
- Ücretlendirme

• Çalışan Profili

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz
Ekler

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz



Beybi olarak, işimizin yanı sıra topluma ve çevreye olan sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve bu doğrultuda çeşitli sosyal sorumluluk projeleri yürütüyor ve destek veriyoruz. Topluma ve çevreye katma değer sağlamak için attığımız adımları sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz:

KAÇUV VE LÖSEV'E DESTEK: Kanserli çocuklara umut ve destek olmak amacıyla, **KAÇUV** ve **LÖSEV** gibi önemli vakıflara destek veriyoruz. Bu kapsamda, kanser hastası çocuklara ve ailelerine yönelik başvuru kitapçıklarının Türkçe'ye çevrilmesi ve basımı gibi projelere imza atıyoruz. Ayrıca, **LÖSEV**'e medikal muayene eldivenleri ve sarf malzemeleri gibi gerekli ürünlerin temininde destek sağlıyoruz.

ACIL DURUMLAR VE AFET YARDIMI: Deprem gibi acil durumlarda, insanların ihtiyaçlarını karşılamak ve destek olmak için öncelikli olarak hareket ediyoruz. Bu doğrultuda, afet bölgelerine ürünlerimizi ulaştırmak üzere belediyeler, gönüllü

çalışanlarımız, sosyal yardım kuruluşları ve resmi kurumlarla iş birliği içerisinde çalışıyoruz. Ayrıca, kurum içinde dayanışma seferberliği ilan ederek depremzedelere ve görevlilere destek oluyoruz.

HUZUREVİ ZİYARETLERİ: Yaşlılarımızın yaşamlarına anlam katmak ve onlara sevgi ve ilgi göstermek amacıyla düzenlediğimiz huzurevi ziyaretleriyle toplumda duyarlılık yaratmayı amaçlıyoruz. Bu ziyaretlerde, yaşlılarımızın bakım ve ihtiyaçlarını karşılamak adına ürünlerimizi ve hediyelerimizi götürüyor ve onlarla vakit geçirerek manevi ihtiyaçlarını gideriyoruz.

EĞİTİM VE GENÇ YETENEKLERE DESTEK: Her yıl meslek liselerindeki öğrencilerle çeşitli projeler aracılığıyla bir araya gelerek eğitim alanındaki gelişmeleri yakından takip ediyor ve öğrencilere destek sağlıyoruz. Ayrıca, "**Temiz Eller, Temiz Nesiller**" projesiyle çocuklara çevre bilinci ve hijyen konusunda bilinç kazandırmayı hedefliyoruz.

KAN BAĞIŞI HAYAT KURTARIR: Beybi olarak topluma ve çevreye olan sorumluluğumuzu en üst düzeyde tutarak, sosyal sorumluluk projelerimizle değer yaratmayı sürdüreceğiz.

Şirket olarak, topluma olan sorumluluğumuzun bilincinde olarak Kızılay'ı düzenlediğimiz etkinliklere davet ediyoruz. Bu etkinliklerde çalışanlarımızı kan bağışi yapmaya teşvik ediyoruz ve Kızılay aracılığıyla yapılan bağışların önemini vurguluyoruz. Bu sayede, çalışanlarımızın topluma katkı sağlama ve hayat kurtarma fırsatı bulmalarını amaçlıyoruz.



İçindekiler
Rapor Hakkında
BEYBİ Hakkında
Yönetim Yaklaşımı
Mükemmellik Yolculuğu
Çevreye Dost BEYBİ
Beybi Kültürü
Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları
Çalışan Memnuniyeti
• Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz
Ekler

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz



- İçindekiler
- Rapor Hakkında
- BEYBİ Hakkında
- Yönetim Yaklaşımı
- Mükemmellik Yolculuğu
- Çevreye Dost BEYBİ
- Beybi Kültürü
- Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları
- Çalışan Memnuniyeti
- **Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz**
- Ekler

Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz



Şirketimiz, sosyal sorumluluk projelerine verdiği önem doğrultusunda, “İyiler Kulübü” ve “Let’s Do It Turkey” gibi önde gelen organizasyonlarla iş birliği içinde yer alarak çevresel ve toplumsal farkındalık yaratmayı hedeflemektedir. Bu projeler, dünya temizlik günü gibi özel günlerde ve dönemsel olarak gerçekleştirilen etkinliklerde bizim için önemli bir role sahiptir.

İyiler Kulübü ve Let’s Do It Turkey gibi öncü kuruluşlarla iş birliği yaparak, çeşitli çevresel projeler ve temizlik kampanyaları düzenlemekteyiz. Özellikle dünya temizlik günü gibi uluslararası öneme sahip günlerde, toplumumuzun çevre bilincini artırmaya yönelik etkinlikler gerçekleştiriyoruz. Bu etkinliklerde, çalışanlarımızın ve toplumun diğer kesimlerinin katılımıyla birlikte, çevremizi temiz tutma ve sürdürülebilir bir gelecek için adım atmış oluyoruz.



- İçindekiler
- Rapor Hakkında
- BEYBİ Hakkında
- Yönetim Yaklaşımı
- Mükemmellik Yolculuğu
- Çevreye Dost BEYBİ
- Beybi Kültürü
- Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları
- Çalışan Memnuniyeti
- **Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğumuz**
- Ekler

GRI İçerik İndeksi

GRI 102: Genel Bildirimler		Açıklamadaki Rapordaki Yeri
102-1	Kuruluşun Adı	Rapor Hakkında (Sayfa 4)
102-2	Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler	Beybi Hakkında (Sayfa 6)
		Değerlerimiz (Sayfa 7)
		Kilometre Taşları (Sayfa 8)
		Ürün Kalitesi ve Güvenliği (Sayfa 21)
102-3	Kuruluşun genel merkezi	Rapor Hakkında (Sayfa 4)
102-4	Kuruluşun üretim merkezlerinin bulunduğu yer/yerler	Beybi Hakkında (Sayfa 6)
		Beybi Hakkında (Sayfa 6)
		Kilometre Taşları (Sayfa 8)
		Ürün Kalitesi ve Güvenliği (Sayfa 21)
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Kurumsal Yönetim (Sayfa 12)
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Beybi Hakkında (Sayfa 6)
102-7	Kuruluşun ölçeği	Beybi Hakkında (Sayfa 6)
102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	Rakamlarla Beybi: 2023 (Sayfa 10)
		İnsan Kaynakları (Sayfa 34)
		Çalışan Profili (Sayfa 48-51)
		İş Sağlığı ve Güvenliği (Sayfa 23)
102-9	Tedarik zinciri	Lojistik ve Tedarik Zinciri (Sayfa 25)
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciri ile ilgili	Lojistik ve Tedarik Zinciri (Sayfa 25)
102-11	İhtiyatlılık İlkesi	Risk Yönetimi (Sayfa 13)
		İç Kontrol ve İç Denetim (Sayfa 14)
		Sürdürülebilirlik Yönetişimi (Sayfa 16)
		Ekonomik Performans (Sayfa 26)
102-13	Kurumsal Üyelikler	Kurumsal Üyelikler (Sayfa 9)
102-14	En Üst Düzey Karar Mercii Beyanı	Çevreye Dost Beybi (Sayfa 27-29)
102-15	Risk ve Fırsatlar	Risk Yönetimi (Sayfa 13)
		İç Kontrol ve İç Denetim (Sayfa 14)
		Sürdürülebilirlik Öncelikleri (Sayfa 18)
		Değerlerimiz (Sayfa 7)
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Rakamlarla Beybi: 2023 (Sayfa 10)
		Etik ve Uyum Sistemi (Sayfa 15)
		Sürdürülebilirlik Yönetişimi (Sayfa 16)
		İnsan Kaynakları (Sayfa 34)
		Topluma ve Çevreye Değer Katma Yolculuğu (Sayfa 52-54)
		Etik ve Uyum Sistemi (Sayfa 15)
102-17	Etik ile ilgili mekanizmalar	Kurumsal Yönetim (Sayfa 12)
102-18	Yönetim yapısı	İnsan Kaynakları (Sayfa 34)
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydaş İlişkisi (Sayfa 17)
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaş İlişkisi (Sayfa 17)
102-43	Paydaş katılımı ve yaklaşımı	Paydaş İlişkisi (Sayfa 17)

İçindekiler

Rapor Hakkında

BEYBİ Hakkında

Yönetim Yaklaşımı

Mükemmellik Yolculuğu

Çevreye Dost BEYBİ

Beybi Kültürü

Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları

Çalışan Memnuniyeti

- **Eklr**
 - **GRI İçerik İndeksi**

GRI İçerik İndeksi

102-43	Paydaş katılımı ve yaklaşımı	Müşteri İlişkileri (Sayfa 24) Çalışan Memnuniyeti (Sayfa 45-46)
102-44	Kilit konular ve paydaşların öncelikleri	Sürdürülebilirlik Öncelikleri (Sayfa 18)
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dahil edilen kurumlar	Rapor Hakkında (Sayfa 4)
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında (Sayfa 4) Sürdürülebilirlik Öncelikleri (Sayfa 18)
102-47	Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri (Sayfa 18)
102-50	Raporlama dönemi	Rapor Hakkında (Sayfa 4)
102-52	Raporlama döngüsü	Rapor Hakkında (Sayfa 4)
102-54	GRI standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Rapor Hakkında (Sayfa 4)
102-55	GRI içerik endeksi	(Sayfa 55-56)
102-56	Dış güvence	Rapor için herhangi bir denetim yapılmamıştır.
GRI 103 : Yönetim Yaklaşımı		
103-1	Öncelikli konunun açıklanması ve bağlayıcılığı	Etik ve Uyum Sistemi (Sayfa 15) Sürdürülebilirlik Öncelikleri (Sayfa 18) Risk Yönetimi (Sayfa 13) İç Kontrol ve İç Denetim (Sayfa 14)
103-2	Yönetim yaklaşımları ve bileşenleri	Risk Yönetimi (Sayfa 13) Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Yeni İklim Rejimi İç Kontrol ve İç Denetim (Sayfa 14) Etik ve Uyum Sistemi (Sayfa 15) Enerji yönetimi (Sayfa 30) Atık Yönetimi (Sayfa 31-32)
103-3	Yönetim yaklaşımı ve değerlendirilmesi	İnfografik Göstergeler (Sayfa 5) Risk Yönetimi (Sayfa 13) Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Yeni İklim Rejimi Etik ve Uyum Sistemi (Sayfa 15) Sürdürülebilirlik Hedefleri (Sayfa 19) Ekonomik Performans (Sayfa 26) Enerji Yönetimi (Sayfa 30) Atık Yönetimi (Sayfa 31-32)
GRI 201: Ekonomik Performans		
201-1	Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	İnfografik Göstergeler (Sayfa 5) Ekonomik Performans (Sayfa 26)
201-4	Devletten Alınan Finansal Destekler	İnfografik Göstergeler (Sayfa 5)
203-1	Altyapı Yatırımlarının ve Desteklenen Hizmetlerin Gelişimi ve Etkisi	İnfografik Göstergeler (Sayfa 5) İnsan Kaynakları (Sayfa 34)
412-2	İnsan hakları politikaları veya prosedürleri hakkında çalışan eğitimi	Etik ve Uyum Sistemi (Sayfa 15) İnsan Kaynakları (Sayfa 34) Eğitim ve kariyer (Sayfa 39)

İçindekiler
Rapor Hakkında
BEYBİ Hakkında
Yönetim Yaklaşımı
Mükemmellik Yolculuğu
Çevreye Dost BEYBİ
Beybi Kültürü
Beybi'nin Stratejik Vizyonu Ve Uygulamaları
Çalışan Memnuniyeti

- **Ekler**
 - **GRI İçerik İndeksi**



BEYBİ PLASTİK FABRİKASI SAN. A.Ş.

Yukarı Dudullu Organize Sanayi Bölgesi 1.Cad No:27 Ümraniye İstanbul TÜRKİYE

Tel: +90 216 420 11 01 pbx | **Fax:** +90 216 540 04 64

www.beybi.com.tr



/Beybi A.Ş



/beybieldiven



/beybi_eldiven



/beybieldiven